

BAB V

KESIMPULAN DAN PENUTUP

Pada bab lima ini akan dipaparkan kesimpulan dari hasil penelitian, yang selanjutnya akan menjadi acuan untuk membuat saran yang berkaitan dengan implikasi bagi pihak manajerial. Dari kesimpulan dan implikasi manajerial tersebut, akan dirumuskan saran yang diajukan bagi pihak manajerial untuk semakin baiknya proses dan kegiatan organisasi yang dalam hal ini adalah SMA Stella Duce. Pada bab lima ini juga akan dicantumkan keterbatasan yang melingkupi penelitian ini serta saran untuk penelitian selanjutnya berkaitan dengan bidang-bidang terkait.

A. Kesimpulan

Tanggung jawab dan tugas dari sekolah dapat membuat tugas dan tanggung jawab seorang guru dalam keluarga terabaikan atau tersisihkan. Keterbatasan waktu guru-guru untuk keluarga demi mengemban tugas dan tanggung jawab dari sekolah akan menimbulkan konflik pekerjaan-keluarga. Tuntutan pekerjaan yang tinggi dan ketidakseimbangan seorang guru dalam mengelola tugas atau tanggungjawab dalam keluarga tersebut akan berdampak pada munculnya konflik yang menimbulkan penurunan kinerja dan berdampak pada rendahnya kesejahteraan dan kepuasan hidup yang dimiliki oleh guru. Religiusitas seorang individu, yang dalam hal ini adalah guru terbukti dapat mengurangi dampak dari konflik yang terjadi dalam terganggunya kepentingan dalam pekerjaan serta keluarga seorang guru. Religiusitas memberikan

dampak positif untuk seorang guru dalam memandang beban pekerjaan serta kewajibannya dalam rumah tangga.

Dalam penelitian ini, guru-guru yang tergabung dalam institusi pendidikan, SMA Stella Duce menjadi populasi untuk membuktikan pernyataan berkaitan dengan konflik pekerjaan-keluarga yang memberi pengaruh negatif pada kesejahteraan guru sebagai karyawan serta religiusitas yang menjadi variabel pemoderasi dalam hubungan konflik pekerjaan-keluarga dan kesejahteraan karyawan. Kesimpulan yang didapatkan dari penelitian ini adalah :

1. Konflik pekerjaan-keluarga memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan dalam kesejahteraan karyawan.
2. Religiusitas memiliki pengaruh yang positif dan signifikan pada kesejahteraan karyawan.
3. Religiusitas sebagai variabel pemoderasi mampu menurunkan pengaruh negatif konflik pekerjaan-keluarga terhadap kesejahteraan karyawan.

B. Implikasi Manajerial

Tuntutan pekerjaan berhubungan dengan tekanan yang berasal dari beban kerja yang berlebihan dan waktu seperti pekerjaan yang harus segera diselesaikan, sedangkan tuntutan keluarga berhubungan dengan waktu yang dibutuhkan untuk menangani tugas-tugas rumah tangga. Tuntutan keluarga ini ditentukan oleh besarnya keluarga, komposisi keluarga dan jumlah anggota keluarga yang memiliki ketergantungan terhadap anggota yang lain. Konflik pekerjaan keluarga merupakan

konflik peran yang terjadi pada karyawan, satu sisi karyawan harus melakukan pekerjaan dan di sisi lain harus memperhatikan keluarga secara utuh, sehingga sulit membedakan antara pekerjaan mengganggu keluarga dan keluarga mengganggu pekerjaan. Pekerjaan mengganggu keluarga, artinya sebagian besar waktu dan perhatian dicurahkan untuk melakukan pekerjaan sehingga waktu untuk keluarga menjadi berkurang. Sebaliknya keluarga mengganggu pekerjaan berarti sebagian besar waktu dan perhatiannya digunakan untuk menyelesaikan urusan keluarga mengganggu pekerjaan. Dampak negatif yang timbul dari konflik pekerjaan-keluarga terhadap kesejahteraan karyawan maupun bagi kinerja guru sebagai karyawan dan organisasi secara keseluruhan merupakan hal yang tidak terhindarkan. Dampak negatif dari konflik pekerjaan-keluarga merupakan suatu hal yang tidak diharapkan, oleh sebab itu penting bagi pihak manajemen untuk memperhatikan segala bentuk kebijakan dan aturan yang terjadi atas tuntutan peran seorang guru dalam menghadapi pekerjaan yang dapat mengganggu aktivitasnya dalam keluarga maupun peran sebaliknya.

Religiusitas dalam hal ini merupakan semangat atau roh yang mendorong seseorang guru sebagai karyawan bertindak dalam hidupnya yang didasarkan pada nilai-nilai dan keutamaan religi yang diimani dan mendorong perilakunya sesuai dengan ajaran agama yang dianutnya. Keyakinan pada agama menunjukkan bahwa dengan percaya atau yakin pada agama, maka agama dapat digunakan sebagai tuntunan dalam setiap langkah hidupnya. Religiusitas sebagai identitas pribadi menunjukkan bahwa identitas pribadinya dapat tercermin dari agama yang dianutnya.

Berdasarkan hal tersebut maka agama mampu memberikan informasi bagi orang lain untuk dapat memahami pribadi seseorang. Religiusitas sendiri memiliki pengaruh yang positif terhadap peningkatan kesejahteraan guru sebagai karyawan. Religiusitas mengurangi pengaruh negatif yang dihasilkan dari konflik pekerjaan keluarga terhadap kesejahteraan karyawan sehingga kesejahteraan karyawan dapat meningkat. Berdasarkan beberapa hal tersebut maka penting bagi pihak manajemen sekolah untuk memperhatikan dampak positif religiusitas dalam pengaruhnya pada guru serta dampak negatif dari konflik pekerjaan-keluarga terhadap kesejahteraan guru sebagai karyawan.

1. a Implikasi untuk Konflik Pekerjaan-Keluarga

Mengingat berpengaruhnya konflik pekerjaan-keluarga terhadap kinerja maupun kesejahteraan karyawan, pihak manajemen organisasi dalam hal ini sekolah, Greenhaus et.al. (1999) mengidentifikasikan tiga tipe utama mengenai konflik pekerjaan-keluarga yaitu konflik berdasarkan waktu (*time based conflict*), konflik berdasarkan ketegangan (*strain based conflict*), dan konflik berdasarkan perilaku (*behavior based conflict*). Konflik berdasar waktu adalah konflik yang terjadi karena waktu yang digunakan dalam suatu peran tidak dapat digunakan untuk memenuhi peran yang lain, sehingga akan berpengaruh terhadap kinerja individu yang bersangkutan, dalam hal ini bisa dilihat dari kinerjanya yaitu produktivitas yang menurun, turunnya loyalitas, kemangkiran, dan lain-lain. Konflik berdasarkan ketegangan (*strain based conflict*) terjadi jika ketegangan yang dihasilkan dalam satu peran berpengaruh pada peran yang lain.

Dengan kata lain, pihak manajemen hendaknya memberikan evaluasi bagi para guru dan karyawannya berkaitan dengan beban pekerjaan, serta tugas dan tanggung jawab yang harus diemban karyawannya. Selain itu, hasil evaluasi tersebut dapat menjadi bahan pertimbangan pihak manajemen dalam memberikan tugas dan tanggung jawab pada karyawannya. Konflik dalam pekerjaan dapat diminimalisir pihak manajemen dengan melihat konflik berdasarkan perilaku (*behaviour conflict*) menunjuk pada ketidakcocokan pola tingkah laku yang diinginkan oleh perannya dalam pekerjaan dan keluarga. Misalnya seseorang guru yang mendapat tanggung jawab sebagai wali kelas diharuskan untuk lebih mandiri, obyektif dan tidak memihak serta agresif. Di sisi lain, anggota keluarga guru tersebut mengharapkan sikap yang lembut, hangat, tidak emosional dan manusiawi dalam hubungan dengan mereka. Jika seseorang tidak bisa mengubah sikap saat memasuki peran yang berbeda maka mereka akan mengalami konflik ini. Oleh karenanya, komunikasi yang terbuka dan hangat harus selalu dibangun dalam kerjasama di antara manajemen dan karyawan. Suasana kerja yang nyaman dan harmonis harus selalu diwujudkan untuk meminimalisir dampak dari konflik-konflik tersebut yang jelas akan berpengaruh terhadap kinerja mereka. Semakin tinggi konflik pekerjaan-keluarga, akan menyebabkan rendahnya kinerja seseorang.

1. b Implikasi untuk Religiusitas

Dalam penelitian ini dibuktikan bahwa religiusitas dapat berpengaruh positif terhadap kinerja guru dalam kaitannya dengan konflik pekerjaan-keluarga yang

dialaminya. Pengaruh positif dari religiusitas secara substansial ditemukan dapat mengatasi kesulitan ataupun masalah yang dimiliki oleh karyawan. Kegiatan keagamaan terutama tindakan religius yang mempengaruhi batin seseorang dianggap sebagai cara mengatasi masalah dan pertumbuhan pribadi (Folkman, et al, 1986). Idler (1987) menemukan bahwa depresi seseorang akan berkurang ketika seseorang berdoa, baik secara individu maupun berdoa bersama. Doa memungkinkan seseorang dalam menghadapi masa depan dengan optimis, memiliki kontrol yang lebih baik, lebih percaya diri, harga diri, dan merasa memiliki tujuan (Dull & Skolan, 1995). Dalam mengatasi permasalahan karena konflik pekerjaan-keluarga organisasi dalam hal ini, sekolah hendaknya mengoptimalkan kesempatan dan waktu yang diberikan bagi guru dan karyawan dalam mengolah kehidupan religiusnya khususnya dalam kegiatan keagamaan tiap karyawannya. Konflik akan rendah bagi mereka yang memiliki tingkat religiusitas yang tinggi, sehingga kepuasan karyawan akan tinggi. Beragamnya agama yang dianut oleh karyawan di Yayasan Tarakanita, mengharuskan pihak manajemen memberikan kesempatan yang sama bagi setiap pemeluk agama tertentu yang berkarya di SMA Stella Duce. Selain itu, pihak manajemen harus menghindarkan acara dan kegiatan sekolah saat guru menggunakan waktu pribadi untuk mengelola hidup religiusnya.

C. Keterbatasan Penelitian dan Saran

Pada penelitian ini, terdapat sejumlah keterbatasan yang dapat menjadi pertimbangan dan masukan bagi penelitian kedepannya. Keterbatasan tersebut

berupa sampel penelitian. Penelitian ini peneliti hanya dapat menjangkau sampel dari SMA Stella Duce yang terdiri dari tiga sekolah menengah atas di bawah Yayasan Tarakanita dan belum dapat digeneralisasikan pada seluruh sekolah swasta di Yogyakarta. Hal tersebut dikarenakan banyaknya sekolah menengah di Yogyakarta baik negeri maupun swasta yang karyawan atau guru sekolah bersangkutan mengalami konflik pekerjaan-keluarga. Penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan untuk melakukan penelitian guru atau karyawan dalam seluruh Yayasan Tarakanita mengingat sekolah yang bernaung dalam yayasan tersebut tidaklah sedikit. Selain itu, dalam penelitian ini konflik pekerjaan-keluarga hanya dilihat dari konflik dalam keluarga yang mencampuri urusan pekerjaan dan sebaliknya, sedangkan konflik yang dialami karyawan sendiri dapat diuraikan dalam berbagai aspek kehidupannya.

Oleh karena itu, dalam penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel yang berpengaruh pada kesejahteraan karyawan. Selain itu, variabel *work-family conflict* dapat lebih diperkaya dengan penelitian mengenai penurunan produktivitas, ketidak-puasan kerja, penurunan komitmen organisasi, kurangnya kepuasan hidup, kecemasan, kelelahan, distress psikologikal, depresi, penyakit fisik dan variabel lain yang sekiranya berpengaruh pada kesejahteraan karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Achour, M., Boerhannoeddin, A.B., dan Khan, A., 2011. Religiosity as a Moderator of Work-Family Demands and Employees' Well-being, *African Journal of Business Management*, Vol 5, No 12.
- As'ad. 2003. Kepemimpinan Efektif Dalam Perusahaan. Ed. 2. Liberty. Yogyakarta.
- Levy & Weitz, 2001. Retailing Management, 4th edition. New York : Mc.Graw Hill, Irwin
- Baron, R.M. and Kenny, D.A. 1986. The moderator-mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*. 51(6): 1173-1182.
- Christine, W.S., Oktorina, M., dan Mula, I., 2010, Pengaruh Konflik Pekerjaan dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variabel (Studi pada Dual Career Couple di Jabodetabek), *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol.12, No. 2.
- Colquitt, J. A., dan Rodell J. B. 2011. Justice, trust, and trustworthiness: A longitudinal analysis integrating three theoretical perspectives. *Academy of Management Journal*
- Cunningham, 2010, The Influence of Religious Personal Identity on the Relationships Among Religious Dissimilarity, Value Dissimilarity, and Job Satisfaction. Springer Science and Business Media.
- Diener, E. 2000. Subjective well-being: The science of happiness, and a proposal for a national index. *American Psychologist*, 55, 34–43
- Diener, E. 2009. Introduction – measuring well being: Collected theory and review works. Dalam Diener, E. (Ed). *Assessing well being: The Collected works of Ed Diener*. USA: Springer Science + Business Media B.V.

- Diener, E., & Emmons, R.A. 1985. The independence of positive and negative affect. *Journal of Personality and Social Psychology*, 47 (5), 1105-1117.
- Dull, V.T & Skokan, L.A. 1995. A Cognitive Model of Religion's Influence on Health. *Journal of Social Issues*, 51, 49-64.
- Fernando, 2006, The influence of religion-based workplace spirituality on business leaders' decision-making: An inter-faith study, *The Journal of Social Psychology*, Vol 142, No 5
- Frone, Russell dan Cooper, 1992. Relationship Between Job and Family Satisfaction. *Journal of Management*, 565-579.
- Gutek, B.A., Searle, S., dan Klepa, L., 1991, Rational Versus Gender Role Explanations for Work-family Conflict, *Journal Applied Psychology*, Vol 76, No 4.
- Heinsohn, Dorthe, 2012, Spirituality in the Workplace: An Empirical Analysis of the Moderator Effect of Demographics on the Relationship among Spirituality, Attitudes, and Behavior at Work, Lawrence Tech.
- Hurlock E.B. 1997. Psikologi Perkembangan: Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan. Jakarta: Erlangga.
- Idler, E.L. 1987. Religious Involvement and The Health of Elderly: Some Hypotheses and An Initial Test. *Social Forces*, 66, 226-238.
- Kreitner, Robert & Kinchi, Angelo 2005. Perilaku Organisasi. Jakarta : Salemba
- Lazarus, R.S. and Folkman, S., 1984. *Stress, Appraisal and Coping*. New York: Springer Publishing Company.
- Levin, Jeff., Chatters, L. M., Taylor, R. J., Falls, Falley., Kansas., & Arbor, Ann. 2001. Psychology and Religion. New York: Library of Congress Cataloging. Mario,
- Luthans, Fred 2006. Perilaku Organisasi. Yogyakarta : Penerbit Andi

- Mangun Wijaya, *Sastra Dan Religiusitas*, Yogyakarta: Kanisius, 1982. Driyarkara, N., *Percikan Filsafat*. (Jakarta: PT. Pembangunan, 1987), 29
- Mulyasa, 2005. *Menjadi Guru, Menciptakan Pelajaran Kreatif dan Menyenangkan*, (Bandung: Remaja Rosdakarya,)
- O'Keefe, Joseph, SJ., 2002, *Teacher Satisfaction in Religiously Affiliated School: Insight from the US. Catholic Experience*, Lynch School of Education Boston College.
- Olson, D.H., 2000, *Family Satisfaction Scale*, Life Innovation ,Inc, Minneapolis, hal. 6.
- Paloutzian, R.F. 1996. *Invitation to the Psychology of Religion*. Boston: Allyn and Bacon.
- Patel, Shivani P., dan Cunningham, Christopher J.L., 2011, Religion, Resources, and Work-Family Balance, *Mental Health Religion & Culture*, Vol.15, No. 4.
- Plante, T.G., & Boccaccini, M. 1997. The Santa Clara Strength of Religious Faith Questionnaire. *Pastoral Psychology*, Vol 45.
- Rivai, Veithzal. 2003. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Schultz, D., & Schultz, S.E. 1994. *Theories of Personality* 5th Edition. California : Brooks/Cole.
- Sekaran, U., 2009, *Research Methods for Business*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Sledge, Sally., Angela K. Miles, Maartje F. van Sambeek, 2011, A Comparison of Employee Job Satisfaction in the Service Industry: Do Cultural and Spirituality Influences Matter?, *Journal Applied Psychology*, Vol 76 No 4.
- Sugiyono., 2009, *Metode Penelitian Bisnis*, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Thontowi, A., 2005, *Hakekat Religiusitas* , Penerbit Widyaaiswara Madya Balai Diklat Keagamaan Palembang.

Yang, N., Chen, C.C., dan Choi, J.Z., 2000, Source of Work-family Conflict: A Sino-U.S. Comparison of the Effect of Work and Family Demands. *Journal Academi Managerial*, Vol 43, No 1.



KUESIONER PENELITIAN

Yogyakarta, 13 Januari 2016

Kepada Yth.

Bpk/ Ibu Responden

Di tempat

Bapak/Ibu yang terhormat, melalui surat ini, Saya Heribertus Karisma Eka Jaya, mahasiswa Pascasarjana Universitas Atma Jaya Yogyakarta, program studi Manajemen SDM, bermaksud meminta partisipasi Bapak/Ibu dengan mengisi kuesioner yang terlampir berikut ini. Saat ini saya sedang melakukan penelitian mengenai “Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Kesejahteraan Guru dengan Religiusitas sebagai variabel Pemoderator”. Penelitian ini sudah mendapat izin dari pimpinan Yayasan tempat Bapak/Ibu bekerja. Selain itu, penelitian ini juga sudah mendapat persetujuan dari Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Berkaitan dengan hal tersebut di atas, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner terlampir dengan jawaban yang tepat dan sejujurnya sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Isi dan hasil kuesioner ini dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan sebagai bahan penelitian tesis ini, bukan untuk dipublikasikan secara umum. Atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat Saya,

Heribertus Karisma Eka Jaya

Email : karismaekajaya@yahoo.co.id

Telp : 085643542620

I. Bagian Pertama : Data Responden

Berikut ini merupakan pertanyaan mengenai Identitas pribadi anda. Anda dipersilakan untuk menjawab dengan memberi tanda silang (X) atau centang (✓) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan.

1. Jenis kelamin:

- ☐ Pria
- ☐ Wanita

2. Usia Anda saat ini:

- ☐ 20 – 34 tahun
- ☐ 35 – 49 tahun
- ☐ Lebih dari 49 tahun

3. Status Perkawinan

- ☐ Menikah
- ☐ Belum Menikah

4. Saat ini anda memeluk agama....

- ☐ Islam
- ☐ Kristen
- ☐ Katolik
- ☐ Hindu
- ☐ Budha
- ☐ Konghucu
- ☐ Lainnya,.....

5. Sudah berapa lama Anda bekerja di sekolah tempat Anda bertugas ...

- ☐ 1 – 2 tahun
- ☐ >2 – 3 tahun
- ☐ Lebih dari 3 tahun

II. Bagian kedua:

Petunjuk Pengisian

Berikut ini anda dipersilakan untuk memberikan tanggapan terhadap beberapa pernyataan yang paling sesuai dengan pendapat anda dengan memberi tanda silang (X) atau centang (V) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan dengan ketentuan yaitu sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju; TS = Tidak Setuju; R/T = Ragu-ragu / Tidak Tahu; S = Setuju; SS = Sangat Setuju;

No	PERNYATAAN	ST S	TS	R/ T	S	SS
1	Tuntutan yang muncul dari pekerjaan saya mengganggu urusan rumah tangga dan kehidupan keluarga saya					
2	Waktu yang tersita dalam pekerjaan saya menyebabkan saya mengalami kesulitan untuk memenuhi tanggungjawab saya dalam keluarga					
3	Hal yang ingin saya lakukan di rumah tidak bisa terselesaikan karena tuntutan pekerjaan saya					
4	Pekerjaan saya menimbulkan ketegangan yang membuat saya sulit untuk memenuhi tugas keluarga					
5	Karena tugas yang berhubungan dengan pekerjaan, saya harus membuat perubahan rencana untuk kegiatan keluarga saya					
6	Tuntutan keluarga saya mengganggu pekerjaan yang berhubungan dengan kegiatan saya di kantor					
7	Saya harus menunda melakukan hal – hal di tempat kerja karena waktu saya dituntut untuk di rumah					
8	Hal yang ingin saya lakukan di tempat kerja tidak bisa terselesaikan karena tuntutan keluarga saya					
9	Kehidupan rumah tangga saya mengganggu tanggung jawab saya di tempat kerja seperti bekerja tepat waktu, menyelesaikan tugas tugas harian, dan bekerja lembur					
10	Konflik yang terjadi dalam keluarga mengganggu kemampuan saya untuk melakukan tugas yang berhubungan dengan pekerjaan saya					

III. Bagian ketiga

STS = Sangat Tidak Setuju; TS = Tidak Setuju; R/T = Ragu-ragu/Tidak Tahu; S = Setuju;

SS = Sangat Setuju

No	PERNYATAAN	ST S	TS	R/ T	S	SS
1	Keyakinan pada agama saya merupakan sesuatu yang sangat penting bagi saya					
2	Saya melakukan kegiatan berdoa setiap hari					
3	Saya melihat pada iman atau keyakinan saya sebagai sebuah sumber inspirasi					
4	Saya melihat pada iman atau keyakinan saya sebagai sesuatu yang memberikan arti dan tujuan dalam hidup saya					
5	Saya menganggap diri saya aktif dalam kegiatan yang berhubungan dengan keyakinan saya atau pada tempat ibadah saya.					
6	Keyakinan saya merupakan sebuah bagian yang penting dari siapa saya sebagai seorang pribadi					
7	Hubungan saya dengan Tuhan merupakan sesuatu yang sangat penting bagi saya.					
8	Saya sangat menikmati berada dengan sesama yang memiliki keyakinan yang sama dengan saya.					
9	Saya melihat pada iman atau keyakinan saya sebagai sebuah sumber yang memberikan kenyamanan					
10	Keyakinan saya mempunyai pengaruh yang kuat pada keputusan-keputusan saya					

IV. Bagian keempat:

STS = Sangat Tidak Setuju; TS = Tidak Setuju; R/T = Ragu-ragu/Tidak Tahu; S = Setuju;

SS = Sangat Setuju. Terhadap pekerjaan anda sekarang, ANDA PUAS TERHADAP

No	PERNYATAAN	ST S	TS	R/ T	S	SS
1	Kesempatan yang diberikan perusahaan kepada karyawan untuk bekerja sepanjang waktu					
2	Kesempatan yang diberikan perusahaan kepada karyawan untuk mengerjakan tugas secara mandiri					
3	Kesempatan yang diberikan perusahaan kepada karyawan untuk mengerjakan sesuatu yang lain dari waktu ke waktu					
4	Kesempatan yang diberikan perusahaan kepada karyawan menjadi pimpinan kelompok					
5	Kecakapan pimpinan perusahaan dalam menghadapi karyawan					
6	Kecakapan pimpinan perusahaan dalam mengambil keputusan					
7	Kesempatan yang diberikan perusahaan kepada karyawan untuk mengerjakan sesuai dengan pendapat anda sendiri					
8	Bimbingan dan pengarahan pimpinan perusahaan terhadap cara kerja karyawan					
9	Kesempatan yang diberikan perusahaan kepada karyawan untuk memberikan bantuan bagi teman kerja yang tidak masuk kerja					
10	Kesempatan yang diberikan perusahaan kepada karyawan untuk memberi tahu apa yang harus dilakukan oleh teman kerja					
11	Kesempatan yang diberikan perusahaan kepada karyawan untuk mengerjakan sesuatu dengan kemampuan sendiri					
12	Fleksibilitas kebijakan yang diterapkan pimpinan perusahaan					
13	Gaji yang diterima dibandingkan dengan beban kerja yang diberikan perusahaan					
14	Kesempatan yang diberikan perusahaan kepada karyawan untuk mengembangkan diri					
15	Kesempatan yang diberikan perusahaan kepada karyawan untuk menggunakan keputusan sendiri					
16	Kesempatan yang diberikan perusahaan kepada karyawan untuk mengerjakan tugas dengan memakai metode sendiri					
17	Perhatian perusahaan pada kondisi lingkungan kerja					
18	Kerja sama dengan pimpinan perusahaan dan teman kerja yang lain					
19	Pujian yang diperoleh dari perusahaan bila karyawan mengerjakan pekerjaan dengan baik					
20	Prestasi yang diraih karyawan atas kerja sama yang baik dengan perusahaan					

V. Bagian Kelima

STS = Sangat Tidak Setuju; TS = Tidak Setuju; R/T = Ragu-ragu / Tidak Tahu; S = Setuju; SS = Sangat Setuju

Terhadap keluarga anda sekarang, ANDA PUAS DENGAN.....

No	PERNYATAAN	ST S	TS	R/ T	S	SS
1	Tingkat kedekatan antar anggota keluarga					
2	Kemampuan keluarga anda untuk mengatasi stress					
3	Fleksibilitas hubungan dalam keluarga anda					
4	Kemampuan Keluarga anda untuk berbagi pengalaman positif					
5	Kualitas komunikasi antara anggota keluarga					
6	Kemampuan keluarga anda untuk menyelesaikan konflik					
7	Jumlah waktu yang dihabiskan bersama keluarga					
8	Cara membahas masalah yang terjadi dalam keluarga					
9	Kewajaran kritik dalam keluarga anda					
10	Kepedulian anggota keluarga antara satu dan yang lain					

VI. Bagian Keenam

STS = Sangat Tidak Setuju; TS = Tidak Setuju; R/T = Ragu-ragu / Tidak Tahu; S = Setuju; SS = Sangat Setuju

No	PERNYATAAN	ST S	TS	R/ T	S	SS
1	Hampir dalam segala hal, kehidupan saya mendekati ideal					
2	Kondisi kehidupan saya sangat baik					
3	Saya puas dengan kehidupan saya					
4	Sejauh ini saya mendapatkan hal – hal penting yang saya inginkan dalam hidup					
5	Seandainya saya dapat mengulangi hidup saya lagi, maka tidak ada sesuatu yang akan saya ubah					

Lampiran I. Ringkasan Uji Validitas Instrumen

Variabel	Butir Instrumen	r- hitung	r- tabel	Keterangan
Konflik pekerjaan- keluarga	KPK 1	.826	0,361	VALID
	KPK 2	.827	0,361	VALID
	KPK 3	.763	0,361	VALID
	KPK 4	.741	0,361	VALID
	KPK 5	.613	0,361	VALID
	KPK 6	.690	0,361	VALID
	KPK 7	.648	0,361	VALID
	KPK 8	.721	0,361	VALID
	KPK 9	.795	0,361	VALID
	KPK 10	.717	0,361	VALID
Religiusitas	REL 1	.653	0,361	VALID
	REL 2	.678	0,361	VALID
	REL 3	.652	0,361	VALID
	REL 4	.675	0,361	VALID
	REL 5	.575	0,361	VALID
	REL 6	.627	0,361	VALID
	REL 7	.758	0,361	VALID
	REL 8	.477	0,361	VALID
	REL 9	.641	0,361	VALID
	REL 10	.697	0,361	VALID
Kepuasan pada pekerjaan	KEPKER 1	.588	0,361	VALID
	KEPKER 2	.602	0,361	VALID
	KEPKER 3	.666	0,361	VALID
	KEPKER 4	.548	0,361	VALID
	KEPKER 5	.741	0,361	VALID
	KEPKER 6	.701	0,361	VALID
	KEPKER 7	.451	0,361	VALID
	KEPKER 8	.715	0,361	VALID
	KEPKER 9	.778	0,361	VALID
	KEPKER 10	.658	0,361	VALID
	KEPKER 11	.568	0,361	VALID

	KEPKER 12	.778	0,361	VALID
	KEPKER 13	.714	0,361	VALID
	KEPKER 14	.712	0,361	VALID
	KEPKER 15	.579	0,361	VALID
	KEPKER 16	.467	0,361	VALID
	KEPKER 17	.577	0,361	VALID
	KEPKER 18	.708	0,361	VALID
	KEPKER 19	.753	0,361	VALID
	KEPKER 20	.694	0,361	VALID
Kepuasan pada keluarga	KEPKEL 1	.665	0,361	VALID
	KEPKEL 2	.724	0,361	VALID
	KEPKEL 3	.711	0,361	VALID
	KEPKEL 4	.783	0,361	VALID
	KEPKEL 5	.735	0,361	VALID
	KEPKEL 6	.701	0,361	VALID
	KEPKEL 7	.582	0,361	VALID
	KEPKEL 8	.727	0,361	VALID
	KEPKEL 9	.704	0,361	VALID
	KEPKEL 10	.549	0,361	VALID
Kepuasan hidup	KEPHI 1	.580	0,361	VALID
	KEPHI 2	.709	0,361	VALID
	KEPHI 3	.724	0,361	VALID
	KEPHI 4	.673	0,361	VALID
	KEPHI 5	.758	0,361	VALID

Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen Variabel Konflik Pekerjaan-Keluarga

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.931	.936	10

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	2.910	2.533	3.767	1.233	1.487	.145	10
Item Variances	1.170	.533	1.840	1.307	3.450	.177	10
Inter-Item Covariances	.670	.262	1.324	1.062	5.053	.046	10
Inter-Item Correlations	.592	.306	.878	.571	2.866	.015	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KPK1	26.0000	55.103	.813	.802	.919
KPK2	26.2333	55.564	.843	.888	.917
KPK3	25.8333	57.247	.733	.621	.923
KPK4	26.2000	59.959	.719	.849	.924
KPK5	25.3333	57.471	.618	.669	.932
KPK6	26.5667	63.220	.712	.587	.926
KPK7	26.5667	62.116	.676	.729	.926
KPK8	26.4333	60.806	.757	.817	.923
KPK9	26.4000	58.248	.816	.866	.919
KPK10	26.3333	58.161	.726	.748	.924

Uji Validitas Realibilitas Kuesioner Religiusitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.883	.899	10

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.553	4.100	4.800	.700	1.171	.042	10
Item Variances	.389	.166	.769	.603	4.646	.043	10
Inter-Item Covariances	.167	.055	.345	.290	6.250	.004	10
Inter-Item Correlations	.472	.144	.732	.588	5.086	.018	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
REL1	40.7333	16.616	.653	.656	.873
REL2	40.9667	14.930	.678	.780	.866
REL3	40.9667	15.689	.652	.686	.869
REL4	40.8667	16.120	.675	.724	.869
REL5	41.4333	14.530	.575	.430	.879
REL6	40.8667	15.913	.627	.694	.871
REL7	40.8667	14.671	.758	.776	.860
REL8	41.2333	14.944	.477	.634	.890
REL9	40.9333	16.133	.641	.701	.871
REL10	40.9333	15.926	.697	.799	.867

Uji Validitas dan Realibilitas Kuesioner Kepuasan Pekerjaan

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.940	.942	20

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.898	3.333	4.167	.833	1.250	.056	20
Item Variances	.922	.489	1.569	1.080	3.212	.079	20
Inter-Item Covariances	.403	.057	1.155	1.098	20.100	.041	20
Inter-Item Correlations	.450	.051	.915	.864	17.922	.036	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KEPKER1	73.9333	160.478	.588	.	.938
KEPKER2	73.9667	157.137	.602	.	.937
KEPKER3	74.1333	154.395	.666	.	.936
KEPKER4	74.0333	158.930	.548	.	.938
KEPKER5	73.8333	152.902	.741	.	.935
KEPKER6	73.9000	153.059	.701	.	.936
KEPKER7	74.6333	156.516	.451	.	.941
KEPKER8	73.8000	155.338	.715	.	.935
KEPKER9	73.8000	157.545	.778	.	.935
KEPKER10	73.8333	159.040	.658	.	.937
KEPKER11	73.9667	159.757	.568	.	.938
KEPKER12	74.0000	152.966	.778	.	.934
KEPKER13	74.4667	148.326	.714	.	.936
KEPKER14	73.9333	154.409	.712	.	.935
KEPKER15	74.4000	156.110	.579	.	.938
KEPKER16	74.3333	158.920	.467	.	.940
KEPKER17	74.0667	156.892	.577	.	.938
KEPKER18	73.9333	152.547	.708	.	.935
KEPKER19	74.2667	151.030	.753	.	.934
KEPKER20	74.1333	152.533	.694	.	.936

Uji Validitas dan Realibilitas Kuesioner Kepuasan Keluarga

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.909	.917	10

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.330	4.000	4.633	.633	1.158	.040	10
Item Variances	.453	.257	.897	.639	3.482	.039	10
Inter-Item Covariances	.226	.103	.552	.448	5.333	.008	10
Inter-Item Correlations	.525	.183	.933	.750	5.091	.020	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KEPKEL1	38.6667	21.195	.665	.662	.901
KEPKEL2	39.0333	20.723	.724	.742	.897
KEPKEL3	38.8333	21.316	.711	.586	.899
KEPKEL4	38.8000	19.338	.783	.917	.892
KEPKEL5	38.8000	19.959	.735	.907	.896
KEPKEL6	38.9333	20.616	.701	.757	.898
KEPKEL7	39.3000	19.183	.582	.735	.912
KEPKEL8	39.1667	19.040	.727	.694	.897
KEPKEL9	39.1667	20.902	.704	.798	.899
KEPKEL10	39.0000	21.517	.549	.718	.906

Uji Validitas dan Realibilitas Kuesioner Kepuasan Hidup

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.860	.867	5

Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.720	3.333	4.000	.667	1.200	.098	5
Item Variances	.334	.230	.464	.234	2.020	.013	5
Inter-Item Covariances	.184	.103	.241	.138	2.333	.002	5
Inter-Item Correlations	.566	.391	.687	.297	1.759	.011	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KEPHI1	15.1667	3.937	.580	.453	.853
KEPHI2	14.7333	3.168	.709	.585	.825
KEPHI3	14.6000	3.628	.724	.611	.820
KEPHI4	14.6333	3.275	.673	.536	.835
KEPHI5	15.2667	3.720	.758	.630	.817

Lampiran Demografi Responden

JENIS KELAMIN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pria	46	41.1	41.1	41.1
Wanita	66	58.9	58.9	100.0
Total	112	100.0	100.0	

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-34 tahun	40	35.7	35.7	35.7
	35-49 tahun	42	37.5	37.5	73.2
	> 49 tahun	30	26.8	26.8	100.0
	Total	112	100.0	100.0	

STATUS PERKAWINAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Belum menikah	23	20.5	20.5	20.5
	Menikah	89	79.5	79.5	100.0
	Total	112	100.0	100.0	

AGAMA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Hindu	1	.9	.9	.9
	Islam	7	6.3	6.3	7.1
	Katolik	93	83.0	83.0	90.2
	Kristen	11	9.8	9.8	100.0
	Total	112	100.0	100.0	

LAMA BEKERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-2 tahun	28	25.0	25.0	25.0
	> 3 tahun	74	66.1	66.1	91.1
	> 2-3 tahun	10	8.9	8.9	100.0
	Total	112	100.0	100.0	

Nilai Rata-Rata Indikator

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KPK1	112	1.00	5.00	3.2768	1.07561
KPK2	112	1.00	5.00	3.2143	.99030
KPK3	112	1.00	5.00	3.2500	.92512
KPK4	112	1.00	5.00	3.2411	.90290
KPK5	112	1.00	5.00	3.6429	1.22185
KPK6	112	1.00	5.00	3.3036	.93808
KPK7	112	1.00	5.00	3.2946	.96458
KPK8	112	1.00	5.00	3.3304	.98993
KPK9	112	1.00	5.00	3.3125	.93992
KPK10	112	1.00	5.00	3.2857	.99030
TOTALKPK	112	19.00	51.00	33.1518	7.10945
Valid N (listwise)	112				

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
REL1	112	4.00	5.00	4.7857	.41217
REL2	112	3.00	5.00	4.6518	.49701
REL3	112	2.00	5.00	4.4554	.61349
REL4	112	2.00	5.00	4.5625	.59701
REL5	112	2.00	5.00	4.1339	.62234
REL6	112	4.00	5.00	4.4821	.50193
REL7	112	4.00	5.00	4.6339	.48389
REL8	112	2.00	5.00	4.1964	.58262
REL9	112	2.00	5.00	4.4732	.55280
REL10	112	2.00	5.00	4.2857	.57623
TOTALREL	112	38.00	50.00	44.6607	2.86813
Valid N (listwise)	112				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KEPKER1	112	1.00	5.00	3.4196	1.12817
KEPKER2	112	1.00	5.00	3.8571	.85800
KEPKER3	112	1.00	5.00	3.5536	.95709
KEPKER4	112	1.00	5.00	3.7768	.87724
KEPKER5	112	2.00	5.00	4.0000	.79412
KEPKER6	112	2.00	5.00	3.9643	.77026
KEPKER7	112	1.00	5.00	3.3571	1.01215
KEPKER8	112	2.00	5.00	4.0179	.71006
KEPKER9	112	2.00	5.00	3.9732	.74083
KEPKER10	112	2.00	5.00	4.0446	.67635
KEPKER11	112	1.00	5.00	3.9286	.71929
KEPKER12	112	2.00	5.00	3.9018	.78223
KEPKER13	112	1.00	5.00	3.8036	.89884
KEPKER14	112	2.00	5.00	4.0536	.73324
KEPKER15	112	2.00	5.00	3.4018	.96291
KEPKER16	112	2.00	5.00	3.5536	.86825
KEPKER17	112	2.00	5.00	3.9375	.77438
KEPKER18	112	2.00	5.00	4.1696	.65607
KEPKER19	112	2.00	5.00	3.9732	.86431
KEPKER20	112	2.00	5.00	3.9911	.83283
TOTALKEPKER	112	56.00	100.00	76.6786	9.72525
Valid N (listwise)	112				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KEPKEL1	112	2.00	5.00	4.5000	.62960
KEPKEL2	112	2.00	5.00	4.1696	.62800
KEPKEL3	112	3.00	5.00	4.3482	.51482
KEPKEL4	112	2.00	5.00	4.4018	.63615
KEPKEL5	112	2.00	5.00	4.4107	.54613
KEPKEL6	112	3.00	5.00	4.2679	.55316
KEPKEL7	112	1.00	5.00	3.9196	.86095
KEPKEL8	112	2.00	5.00	4.0714	.70665
KEPKEL9	112	2.00	5.00	4.0804	.53924
KEPKEL10	112	2.00	5.00	4.3929	.55923
TOTALKEPKEL	112	28.00	50.00	42.5625	4.49180
Valid N (listwise)	112				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KEPHI1	112	2.00	5.00	3.4107	.81156
KEPHI2	112	2.00	5.00	3.7232	.76181
KEPHI3	112	2.00	5.00	3.8036	.72085
KEPHI4	112	2.00	5.00	3.8571	.66924
KEPHI5	112	1.00	5.00	2.6339	1.07381
TOTALKEPHI	112	9.00	25.00	17.4286	2.88742
Valid N (listwise)	112				

Lampiran Uji Regresi Linier Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap

Kesejahteraan Karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTALKPK ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KESKAR

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.786 ^a	.617	.614	8.26199

a. Predictors: (Constant), TOTALKPK

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12106.119	1	12106.119	177.352	.000 ^b
	Residual	7508.658	110	68.261		
	Total	19614.777	111			

a. Dependent Variable: KESKAR

b. Predictors: (Constant), TOTALKPK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	185.368	3.739		49.575	.000
	TOTALKPK	-1.469	.110	-.786	-13.317	.000

a. Dependent Variable: KESKAR

Lampiran Uji Regresi Linier Religiusitas terhadap Kesejahteraan Karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	TOTALREL ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KESKAR

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.562 ^a	.316	.309	11.04727

a. Predictors: (Constant), TOTALREL

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6190.130	1	6190.130	50.721	.000 ^b
	Residual	13424.647	110	122.042		
	Total	19614.777	111			

a. Dependent Variable: KESKAR

b. Predictors: (Constant), TOTALREL

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.387	16.361		1.246	.000
	TOTALREL	2.604	.366	.562	7.122	.000

a. Dependent Variable: KESKAR

Lampiran Uji Regresi Linier Berganda Religiusitas, Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Kesejahteraan Karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KPKREL, TOTALREL, TOTALKPK ^b		Enter

a. Dependent Variable: KESKAR

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.841 ^a	.707	.699	7.29101

a. Predictors: (Constant), KPKREL, TOTALREL, TOTALKPK

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	13873.618	3	4624.539	86.995	.000 ^b
	Residual	5741.158	108	53.159		
	Total	19614.777	111			

a. Dependent Variable: KESKAR

b. Predictors: (Constant), KPKREL, TOTALREL, TOTALKPK

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-44.215	49.874		-.887	.000
	TOTALKPK	3.902	1.479	2.087	2.638	.010
	TOTALREL	4.986	1.108	1.076	4.502	.000
	KPKREL	-.116	.033	-2.511	-3.492	.001

a. Dependent Variable: KESKAR



variabel dependen, dan menggunakan kesejahteraan karyawan sebagai variabel kontrol.

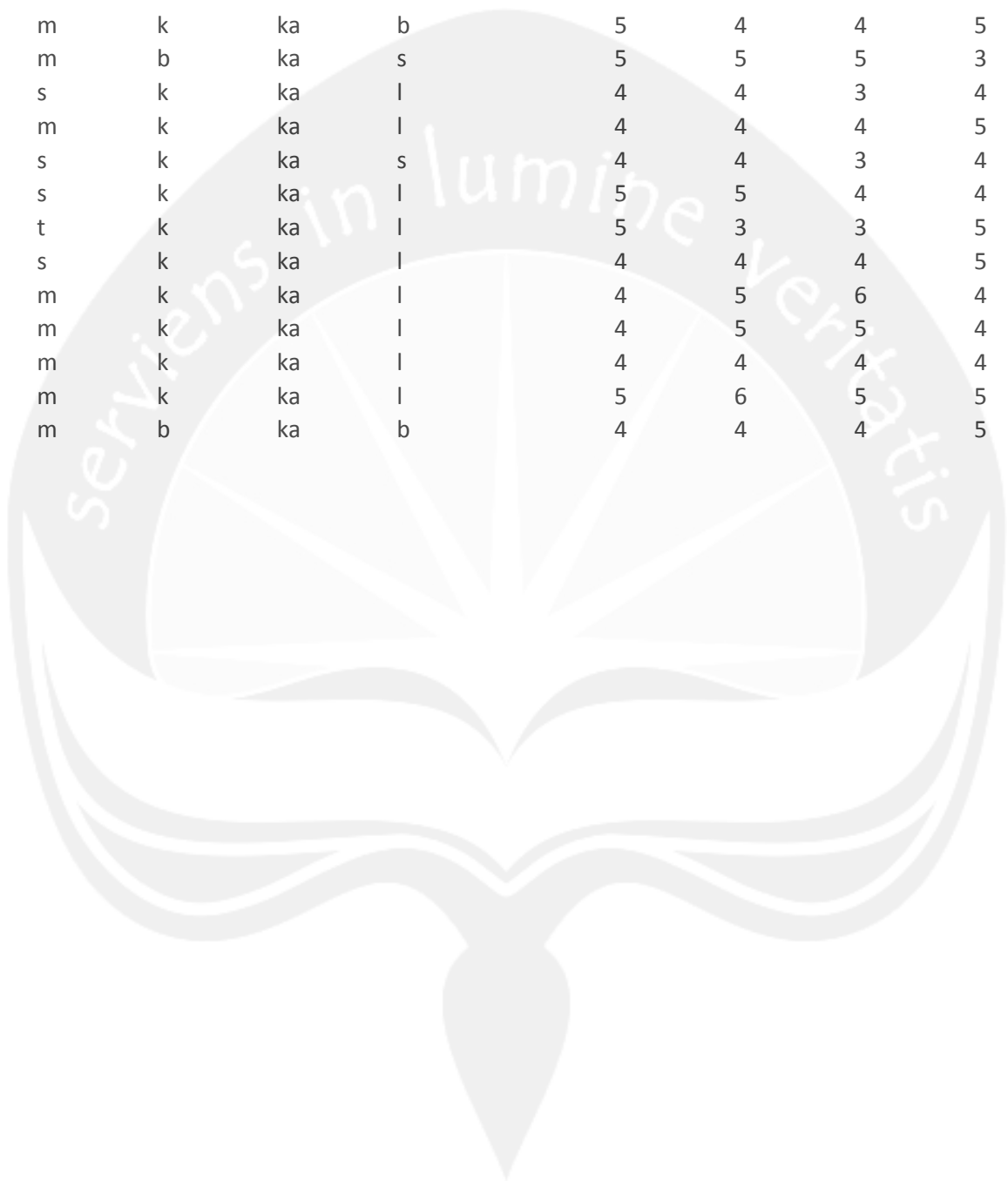
4. Langkah keempat adalah menarik kesimpulan dengan cara membandingkan model regresi pertama dan ketiga untuk mengidentifikasi pengaruh dari variabel moderasi.



jenis kelamin usia		status perk Agama		lama beker	KPK1	KPK2	KPK3	KPK4	
w	s	k	ka	l		1	3	2	2
p	m	b	ka	b		2	2	2	3
p	m	b	ka	b		1	2	2	3
w	m	k	ka	b		2	3	1	2
p	t	k	ka	l		2	3	3	3
p	t	k	ka	b		3	1	2	3
w	s	k	ki	l		1	3	2	1
w	s	k	ka	l		1	2	3	2
p	s	k	ka	l		2	2	2	3
p	m	k	ka	b		2	2	2	2
p	s	k	ka	l		1	2	3	3
w	s	k	ka	l		2	2	3	2
p	t	k	ka	l		3	2	2	3
p	t	k	ka	l		2	3	2	2
p	s	k	is	l		2	3	2	2
p	s	k	ka	l		1	2	1	3
w	t	k	ka	l		2	2	3	2
w	s	k	ki	l		3	3	3	2
w	s	k	is	b		3	2	3	3
w	m	k	ka	l		3	2	3	2
w	s	k	ka	l		2	2	3	2
p	t	k	ka	l		4	1	2	4
p	s	k	ka	l		1	3	3	3
p	t	k	is	b		4	3	3	2
p	m	b	ka	s		4	4	3	1
w	t	k	ka	l		2	2	3	4
w	s	k	ka	l		3	2	2	3
p	s	k	ki	l		3	3	3	3
w	t	k	ka	l		3	2	3	2
w	s	k	ka	l		4	2	3	3
w	m	b	ka	s		3	1	3	2
w	t	k	ka	l		1	2	3	3
p	s	k	ka	l		3	3	3	2
w	t	k	ka	l		3	3	3	3
w	m	b	ka	s		3	3	3	2
w	m	b	ka	b		4	3	2	3
p	t	k	ka	l		3	4	3	3
w	s	k	ka	s		3	4	3	2
w	s	k	ka	l		4	2	3	2
w	s	k	ka	l		2	2	3	3
p	s	k	ka	l		3	3	3	3
w	m	k	ki	s		3	3	3	3
p	m	b	hi	b		3	5	3	3
p	m	b	ka	b		2	4	2	3
w	s	k	ka	l		3	3	2	3
w	s	k	ka	l		3	2	2	3

w	m	k	ka	l	1	3	3	4
p	t	k	ka	l	4	2	4	3
p	m	b	ki	l	3	3	3	3
p	s	k	ka	b	3	3	3	3
w	t	k	ka	l	2	2	4	4
p	t	k	ka	l	4	3	4	4
w	s	k	ka	l	5	3	3	3
w	t	k	ki	l	4	4	2	2
w	s	k	ka	l	3	3	3	3
w	t	k	ki	l	3	3	3	4
w	m	k	ka	l	3	3	4	3
p	s	k	ka	l	4	3	3	3
p	t	k	ka	l	4	3	3	3
p	s	k	ki	l	3	4	3	4
p	t	k	ka	l	3	3	4	3
w	t	k	ka	b	3	3	3	5
w	m	b	ka	b	3	3	3	4
p	m	b	ka	b	4	4	5	3
w	t	k	ka	l	4	3	4	3
p	m	b	ka	b	4	4	3	4
w	t	k	ka	l	4	4	4	3
w	m	b	ka	b	4	3	4	4
w	s	k	ka	l	3	3	5	3
w	t	k	ka	l	4	4	3	4
w	m	b	is	s	4	3	4	3
w	s	k	ka	l	3	4	4	4
w	s	k	ka	l	4	3	4	3
w	m	b	ka	b	4	3	3	3
w	m	b	ki	l	4	4	3	3
w	s	k	ka	l	3	3	4	3
w	s	k	ki	b	3	4	4	3
p	t	k	ka	l	3	3	3	5
w	t	k	ka	l	3	3	4	4
w	t	k	ka	l	3	5	3	4
p	t	k	ka	l	4	4	3	4
w	m	k	ka	l	4	4	3	4
w	s	k	ka	l	4	5	3	5
w	m	b	ki	b	4	3	5	3
p	s	k	ka	b	4	4	3	4
p	s	k	ka	l	4	5	5	4
w	m	b	ka	s	4	4	4	4
w	m	k	ka	b	5	4	3	5
p	m	b	ka	b	3	4	3	4
p	s	k	ka	l	5	3	3	3
p	m	k	ka	b	6	3	3	4
w	s	k	ka	l	4	4	5	4
w	t	k	ka	l	4	4	4	3

w	m	b	ka	b	4	4	4	3
p	m	k	ka	b	5	5	4	3
w	s	k	ka	l	4	3	5	4
p	m	b	ka	b	4	3	5	3
p	m	k	ka	s	4	4	3	3
w	t	k	ka	l	3	5	5	4
w	m	k	ka	b	5	4	4	5
p	m	b	ka	s	5	5	5	3
w	s	k	ka	l	4	4	3	4
w	m	k	ka	l	4	4	4	5
p	s	k	ka	s	4	4	3	4
p	s	k	ka	l	5	5	4	4
p	t	k	ka	l	5	3	3	5
w	s	k	ka	l	4	4	4	5
w	m	k	ka	l	4	5	6	4
w	m	k	ka	l	4	5	5	4
w	m	k	ka	l	4	4	4	4
w	m	k	ka	l	5	6	5	5
w	m	b	ka	b	4	4	4	5



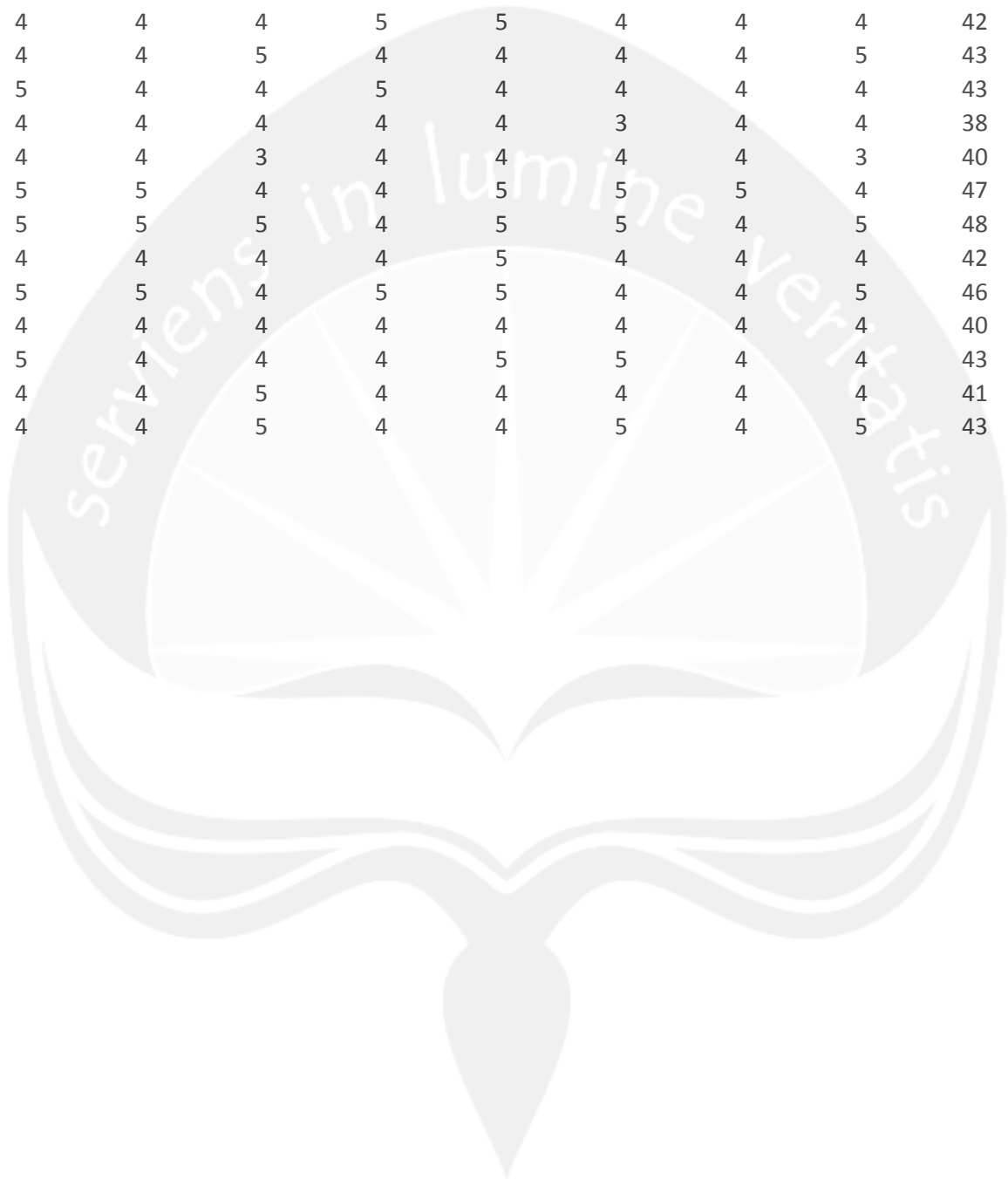
KPK5	KPK6	KPK7	KPK8	KPK9	KPK10	TOTALKPK	REL1	REL2	
3	2	2	2	2	1	1	19	5	4
2	2	2	2	2	2	3	22	4	4
2	2	2	3	3	3	2	22	4	4
1	3	2	3	3	3	2	22	5	4
1	3	1	3	2	2	2	23	5	5
3	2	3	3	2	1	1	23	5	4
2	3	3	3	3	2	2	23	5	5
3	2	3	2	2	3	3	23	5	5
2	2	3	2	3	2	2	23	5	5
2	3	4	2	2	2	2	23	5	5
2	3	2	3	2	3	3	24	5	5
2	2	2	3	3	3	3	24	4	5
1	3	3	1	3	3	3	24	5	5
3	3	3	2	2	2	2	24	5	5
3	2	2	2	3	3	3	24	5	5
4	3	3	2	3	3	3	25	5	4
3	2	3	3	2	3	3	25	4	5
4	2	2	2	2	2	2	25	5	5
2	3	3	2	2	2	2	25	5	4
2	3	2	2	3	3	3	25	5	5
3	3	3	3	2	3	3	26	4	5
2	2	2	3	3	3	3	26	5	4
4	1	3	3	3	2	2	26	5	5
3	3	2	2	3	1	1	26	5	5
3	2	2	3	2	2	2	26	5	5
3	3	2	3	2	3	3	27	4	5
3	2	3	3	3	3	3	27	5	4
2	3	3	2	2	3	3	27	5	5
3	3	3	3	2	3	3	27	4	5
2	3	3	2	3	2	2	27	5	4
3	4	3	2	3	3	3	27	5	5
3	3	3	3	3	3	3	27	5	5
3	3	3	3	2	3	3	28	5	5
2	3	3	3	3	2	2	28	5	5
3	2	4	4	3	2	2	29	5	5
4	3	2	2	3	3	3	29	5	5
4	2	4	2	2	2	2	29	5	5
3	4	2	3	3	2	2	29	5	5
3	4	1	4	3	3	3	29	4	5
4	3	3	3	4	3	3	30	5	5
3	3	3	3	3	3	3	30	5	5
3	3	3	3	3	3	3	30	5	5
2	3	3	2	3	3	3	30	5	4
3	4	2	4	3	3	3	30	5	5
4	3	3	3	3	3	3	30	5	5
4	4	2	2	4	4	4	30	4	5

4	4	4	3	2	2	30	5	5
2	3	3	3	4	2	30	5	5
3	3	3	3	3	3	30	5	5
4	3	3	3	3	3	31	5	5
3	3	4	2	4	3	31	5	5
3	1	2	5	3	2	31	5	5
3	3	3	3	3	3	32	5	5
4	4	3	4	2	3	32	5	5
4	3	3	4	3	3	32	5	5
3	3	4	2	4	3	32	5	5
4	2	4	3	3	3	32	5	5
3	3	3	4	3	3	32	5	5
5	3	3	3	3	3	33	5	5
3	3	3	3	4	3	33	5	5
5	3	4	3	3	3	34	5	5
5	3	3	3	3	3	34	5	4
4	4	4	4	4	3	36	4	4
5	2	2	4	2	5	36	5	4
5	4	3	3	4	4	37	4	5
3	4	3	4	4	4	37	5	4
5	4	3	3	4	3	37	5	4
3	4	3	4	4	4	37	5	5
5	3	5	3	3	4	37	5	5
4	4	3	3	5	3	37	4	5
3	4	5	3	4	4	37	5	4
2	5	3	4	4	4	37	5	5
4	3	4	5	3	4	37	5	5
6	3	3	3	5	5	38	5	5
6	3	3	4	3	5	38	5	5
4	4	5	3	5	4	38	4	4
3	5	4	4	5	3	38	5	5
5	3	4	4	4	4	38	4	4
3	4	3	5	3	6	38	4	5
3	3	4	5	4	4	38	5	5
4	4	3	4	5	4	39	5	4
4	5	4	3	4	4	39	5	4
4	4	4	4	3	4	40	5	5
6	3	3	4	4	5	40	5	5
4	3	4	5	5	4	40	5	5
4	3	4	3	3	5	40	5	4
3	4	4	5	4	4	40	5	5
5	3	4	4	3	4	40	5	4
5	5	4	4	4	4	40	4	4
4	5	4	5	4	4	40	5	5
6	3	3	5	3	4	40	5	4
4	4	4	5	3	3	40	5	5
5	3	5	3	4	5	40	4	4

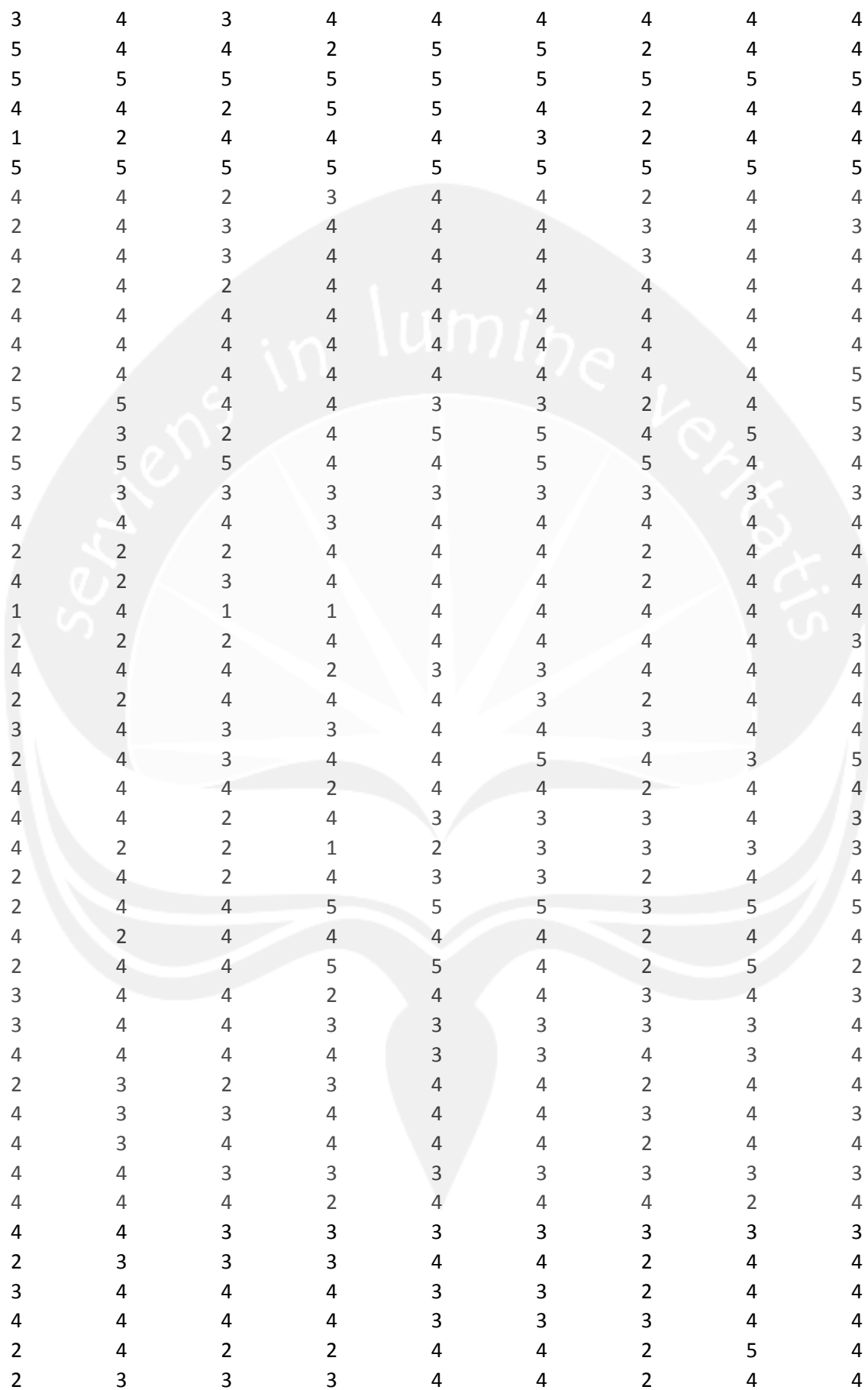
5	4	3	3	5	5	40	5	4
4	3	4	4	5	3	40	5	4
6	4	3	4	4	4	41	5	5
5	4	4	5	3	5	41	5	5
5	4	5	5	4	4	41	5	5
5	5	3	3	4	4	41	4	5
6	3	4	3	4	3	41	4	4
3	5	5	3	3	5	42	5	4
5	5	4	5	4	4	42	5	4
4	4	5	4	4	4	42	4	3
5	5	4	5	4	4	42	5	5
4	4	5	4	4	4	43	5	5
5	4	5	4	5	4	43	5	5
5	4	5	4	4	5	44	5	4
4	5	4	5	4	3	44	5	4
5	4	5	4	5	4	45	4	4
6	4	5	6	5	5	47	4	4
5	5	4	4	4	4	47	4	4
6	6	6	5	6	5	51	4	4

REL3	REL4	REL5	REL6	REL7	REL8	REL9	REL10	TOTALREL	
5	5	4	4	4	4	5	5	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	5	4	4	4	4	44
5	5	3	5	5	3	5	5	5	46
4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
4	5	4	4	4	4	4	4	4	43
5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	4	5	4	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	5	5	4	5	5	5	46
4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
4	5	4	5	4	4	5	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
4	5	4	4	4	5	4	4	4	43
5	5	5	4	5	4	5	4	4	47
4	5	5	4	4	4	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	4	5	4	4	4	4	43
5	5	4	4	5	4	5	4	4	45
5	5	5	5	5	4	5	4	4	48
4	5	4	4	5	4	4	4	4	43
5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
5	5	5	4	5	5	4	4	4	47
5	5	5	4	5	4	4	5	5	47
5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
5	5	3	5	5	3	5	5	5	46
4	4	4	5	4	5	4	4	4	44
4	5	5	4	5	4	4	4	4	45
4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	4	5	4	5	5	5	47
5	5	4	5	5	4	5	4	4	47
4	5	4	5	4	4	4	4	4	44
5	5	4	5	5	4	5	5	5	48
5	5	2	4	5	4	5	4	4	43
4	4	4	4	5	4	4	4	4	43
5	5	4	4	5	4	5	4	4	46
4	4	5	4	4	5	4	4	4	43

4	4	5	5	4	5	4	4	44
5	4	4	5	5	5	4	4	45
5	5	4	5	5	4	5	5	48
4	4	4	4	5	4	4	4	43
5	5	4	5	5	4	4	4	46
2	2	4	5	4	5	5	2	38
4	4	4	5	5	4	4	4	42
4	4	5	4	4	4	4	5	43
5	4	4	5	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	3	4	4	38
4	4	3	4	4	4	4	3	40
5	5	4	4	5	5	5	4	47
5	5	5	4	5	5	4	5	48
4	4	4	4	5	4	4	4	42
5	5	4	5	5	4	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	5	5	4	4	43
4	4	5	4	4	4	4	4	41
4	4	5	4	4	5	4	5	43

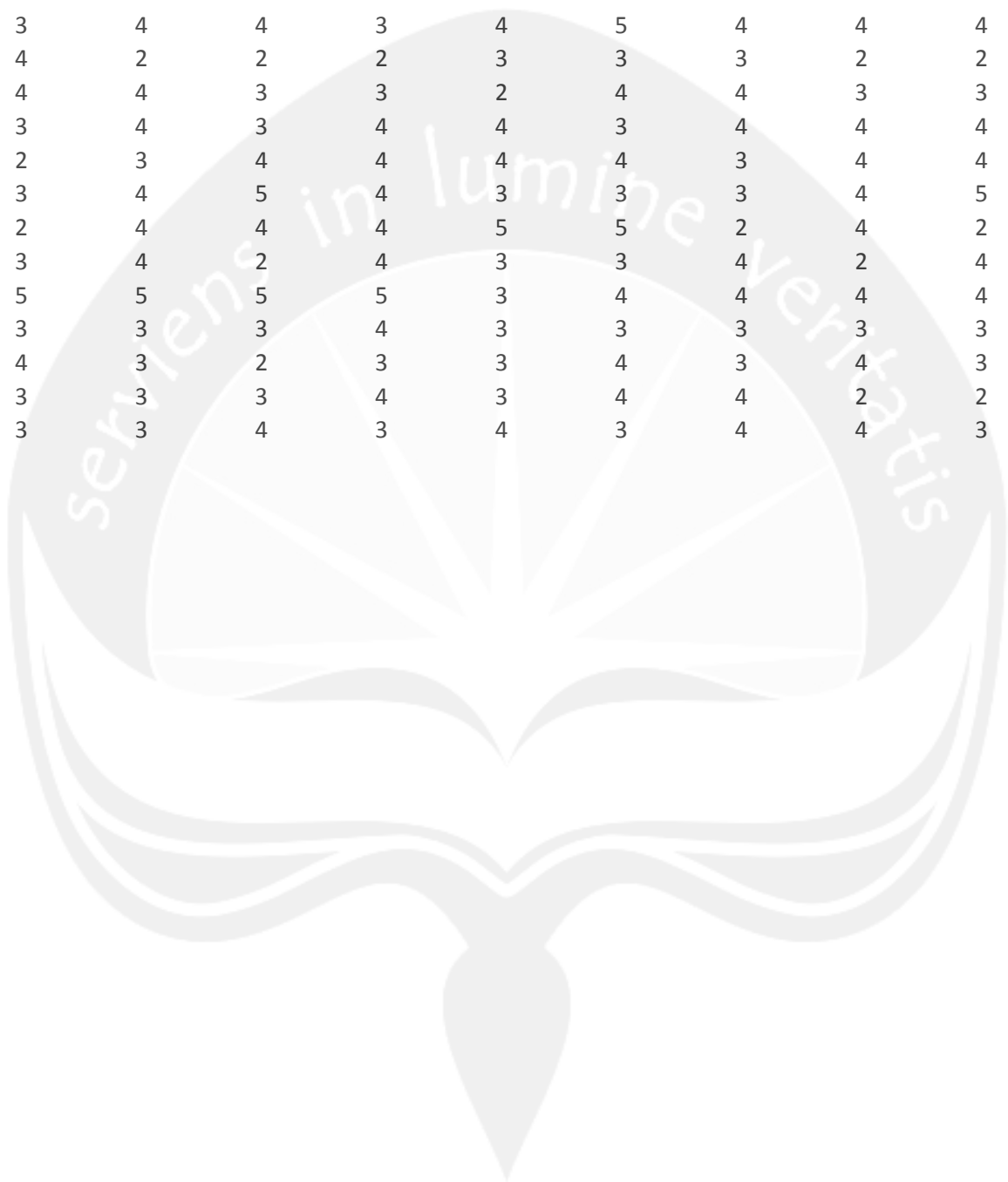


KEPKER1	KEPKER2	KEPKER3	KEPKER4	KEPKER5	KEPKER6	KEPKER7	KEPKER8	KEPKER9
5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4	4	3
2	4	4	4	4	4	3	4	4
5	4	4	4	5	4	4	5	5
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	5	5	4	5	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	3	4	4	4	2	4	4
1	5	5	5	5	5	1	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	3	5	5	2	4	4
4	5	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	5	5
1	1	1	4	5	5	2	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	5	4	4	4	3	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	5	2	5	5	5	2	5	5
4	4	4	4	5	5	2	4	4
4	4	4	2	4	4	4	4	2
4	4	4	4	5	4	4	4	4
3	4	3	4	4	4	3	4	4
1	4	4	4	5	4	2	5	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	5	4	5	5
4	4	4	3	4	4	4	4	3
2	4	2	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	4	3	4
2	5	4	2	4	5	2	4	4
2	2	2	3	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	3	4	3	3	4	4	4



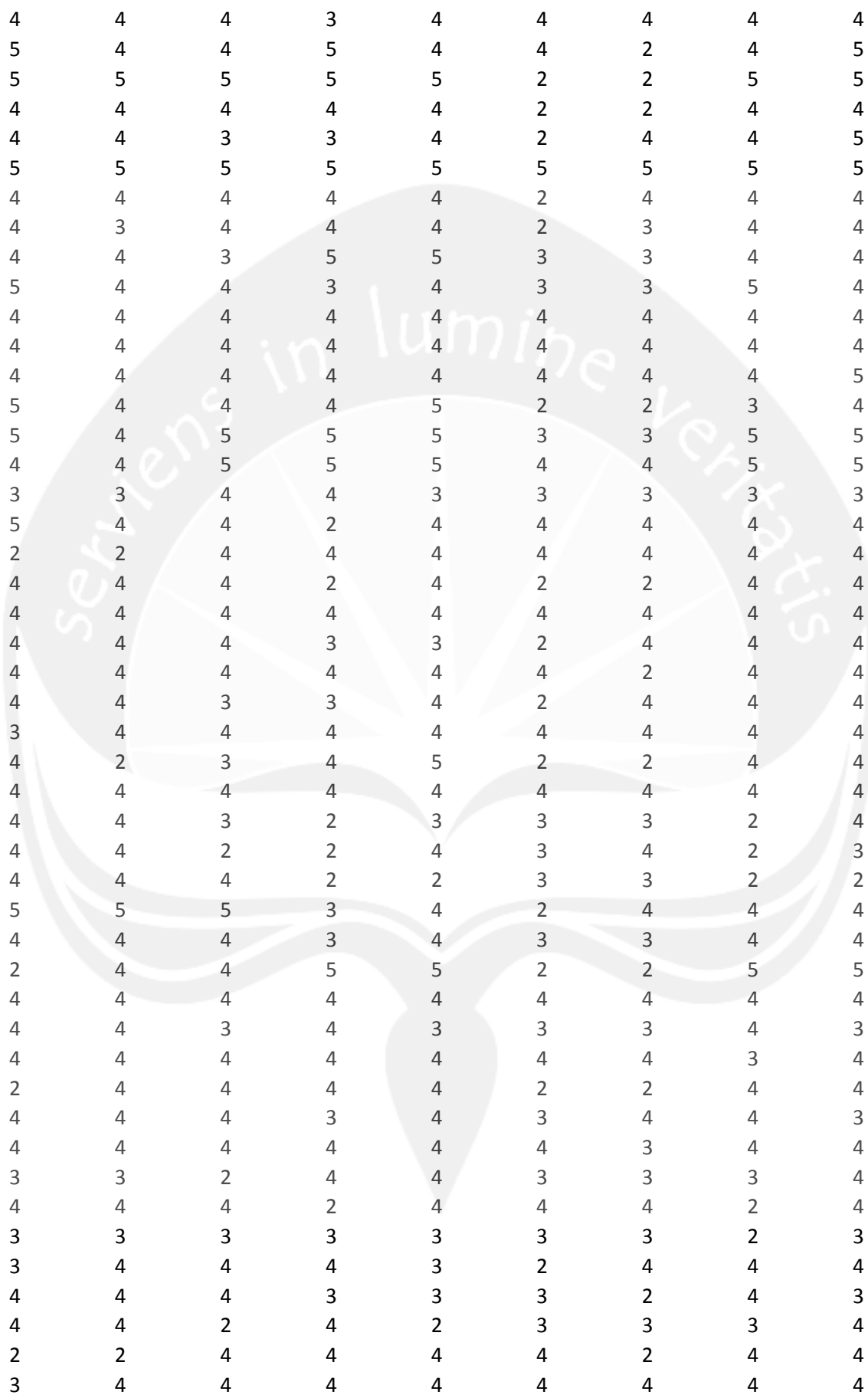
3	4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	4	2	5	5	2	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	2	5	5	4	2	4	4
1	2	4	4	4	3	2	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	2	3	4	4	2	4	4
2	4	3	4	4	4	3	4	3
4	4	3	4	4	4	3	4	4
2	4	2	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	4	4	3	3	2	4	5
2	3	2	4	5	5	4	5	3
5	5	5	4	4	5	5	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	4	4	4	4	4
2	2	2	4	4	4	2	4	4
4	2	3	4	4	4	2	4	4
1	4	1	1	4	4	4	4	4
2	2	2	4	4	4	4	4	3
4	4	4	2	3	3	4	4	4
2	2	4	4	4	3	2	4	4
3	4	3	3	4	4	3	4	4
2	4	3	4	4	5	4	3	5
4	4	4	2	4	4	2	4	4
4	4	2	4	3	3	3	4	3
4	2	2	1	2	3	3	3	3
2	4	2	4	3	3	2	4	4
2	4	4	5	5	5	3	5	5
4	2	4	4	4	4	2	4	4
2	4	4	5	5	4	2	5	2
3	4	4	2	4	4	3	4	3
3	4	4	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	3	3	4	3	4
2	3	2	3	4	4	2	4	4
4	3	3	4	4	4	3	4	3
4	3	4	4	4	4	2	4	4
4	4	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	2	4	4	4	2	4
4	4	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	4	4	2	4	4
3	4	4	4	3	3	2	4	4
4	4	4	4	3	3	3	4	4
2	4	2	2	4	4	2	5	4
2	3	3	3	4	4	2	4	4

2	4	4	4	2	2	2	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	2	2	3	2	4
4	2	3	4	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	4
2	4	4	5	5	4	1	4	4
3	4	4	3	4	5	4	4	4
4	2	2	2	3	3	3	2	2
4	4	3	3	2	4	4	3	3
3	4	3	4	4	3	4	4	4
2	3	4	4	4	4	3	4	4
3	4	5	4	3	3	3	4	5
2	4	4	4	5	5	2	4	2
3	4	2	4	3	3	4	2	4
5	5	5	5	3	4	4	4	4
3	3	3	4	3	3	3	3	3
4	3	2	3	3	4	3	4	3
3	3	3	4	3	4	4	2	2
3	3	4	3	4	3	4	4	3



KEPKER10	KEPKER11	KEPKER12	KEPKER13	KEPKER14	KEPKER15	KEPKER16	KEPKER17	KEPKER18
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	4	4	1	3	4	5	3	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	5	4	4	5
5	5	5	5	4	4	4	4	5
5	4	5	4	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5	5
5	4	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	3	4	5	5	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	2	4	4	5	4	4	4	5
5	4	5	5	5	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	3	3	4	5
4	4	4	5	5	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	2	5	5	4	4	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	3	3	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	5	5	5	5
4	2	4	5	5	4	4	5	5
4	4	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	2	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	5	2	2	5	5
2	4	4	4	5	2	2	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	2	4	4	4	2	4
4	3	4	3	4	3	3	4	4
4	4	4	4	5	2	2	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	5	4	4	5
4	4	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	2	4	4	4
5	5	5	5	4	2	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4



4	4	4	3	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	2	4	5
5	5	5	5	5	2	2	5	5
4	4	4	4	4	2	2	4	4
4	4	3	3	4	2	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	2	4	4	4
4	3	4	4	4	2	3	4	4
4	4	3	5	5	3	3	4	4
5	4	4	3	4	3	3	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	4	4	4	5	2	2	3	4
5	4	5	5	5	3	3	5	5
4	4	5	5	5	4	4	5	5
3	3	4	4	3	3	3	3	3
5	4	4	2	4	4	4	4	4
2	2	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	2	4	2	2	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	2	4	4	4
4	4	4	4	4	4	2	4	4
4	4	3	3	4	2	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	2	3	4	5	2	2	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	2	3	3	3	2	4
4	4	2	2	4	3	4	2	3
4	4	4	2	2	3	3	2	2
5	5	5	3	4	2	4	4	4
4	4	4	3	4	3	3	4	4
2	4	4	5	5	2	2	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4
2	4	4	4	4	2	2	4	4
4	4	4	3	4	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	3	4	4
3	3	2	4	4	3	3	3	4
4	4	4	2	4	4	4	2	4
3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	4	4	4	3	2	4	4	4
4	4	4	3	3	3	2	4	3
4	4	2	4	2	3	3	3	4
2	2	4	4	4	4	2	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4

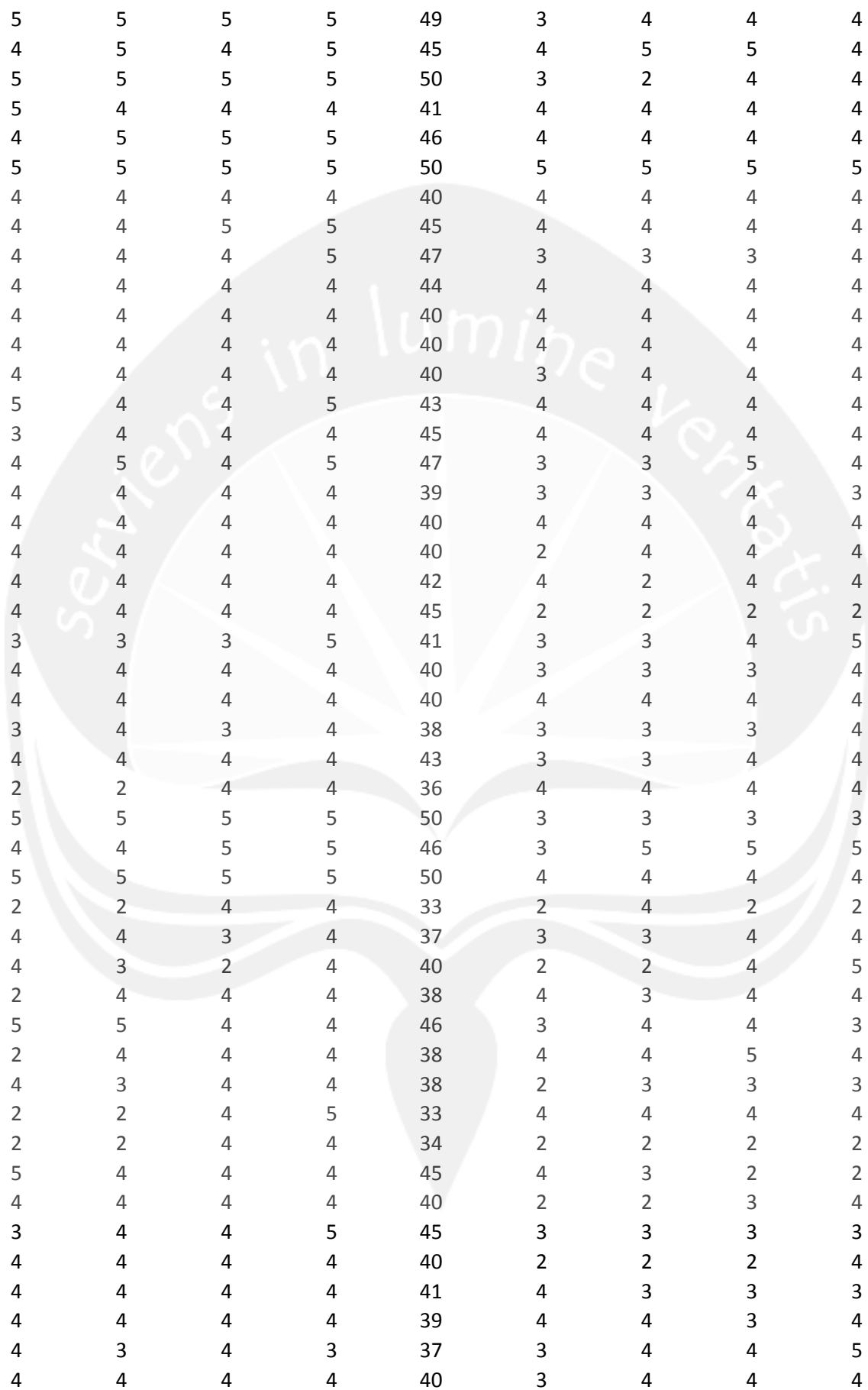
4	4	2	4	4	2	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	2	2	4	4
4	4	4	4	4	2	3	3	4
4	4	3	4	3	3	3	3	4
4	1	2	2	2	2	2	2	5
4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	5	4	3	2	3
4	4	3	4	4	3	4	3	4
4	4	2	3	3	2	4	4	4
4	4	5	4	4	2	3	4	4
4	5	3	3	4	5	4	3	3
4	4	4	4	5	2	2	4	4
4	4	2	2	4	3	3	4	4
3	4	2	3	2	3	3	3	3
4	4	3	4	3	3	4	4	3
4	4	3	3	3	3	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	4	2
4	2	3	2	3	3	3	4	4
4	4	4	4	3	4	3	4	4

KEPKER19	KEPKER20	TOTALKEPKER	KEPKEL1	KEPKEL2	KEPKEL3	KEPKEL4	KEPKEL5	KEPKEL6
5	5	99	4	4	4	4	4	4
5	4	77	5	5	4	5	5	4
4	4	80	5	5	5	5	5	5
5	5	87	5	4	4	5	5	4
3	5	82	5	5	4	5	5	5
5	4	89	4	4	5	4	4	4
4	5	82	5	4	5	5	5	5
4	5	91	5	5	5	5	5	5
5	5	100	5	5	5	5	5	5
5	5	100	5	5	5	5	5	5
3	3	84	5	4	5	5	5	4
4	4	81	5	4	4	5	5	4
5	5	80	5	5	4	5	5	5
5	5	89	5	5	5	5	5	5
5	5	100	5	5	5	5	5	5
4	4	77	4	4	4	4	4	4
4	4	80	5	4	4	5	4	4
4	4	81	5	4	5	5	5	4
5	5	78	5	5	5	5	5	5
5	5	100	5	5	5	5	5	5
4	4	80	5	4	4	5	4	4
4	4	81	4	4	4	4	4	4
5	5	98	4	3	4	3	4	4
5	5	88	5	5	5	5	4	5
5	5	96	5	5	5	5	5	5
4	4	78	5	4	4	4	4	4
4	4	83	5	4	5	5	4	4
4	4	80	4	4	4	4	4	4
4	4	78	5	4	4	4	4	4
4	4	78	5	5	5	5	5	5
4	4	80	5	5	5	5	5	5
5	5	84	5	5	5	4	5	5
4	5	77	5	4	4	4	5	4
4	4	76	5	4	5	5	5	4
2	2	75	5	4	5	5	5	4
4	4	73	5	4	5	5	5	5
4	4	74	5	4	4	5	5	4
4	4	80	5	5	5	4	4	4
5	5	91	5	5	5	5	5	5
4	4	76	5	4	4	4	4	4
4	4	76	4	4	4	4	4	4
4	4	77	4	4	4	4	4	4
4	4	75	5	4	4	4	4	4
5	5	84	5	3	5	5	5	3
4	4	80	4	4	4	4	4	4
3	3	72	5	5	5	5	5	5

4	4	77	5	4	5	5	5	5
5	5	82	5	4	4	5	5	4
5	5	94	5	5	5	5	5	5
5	4	75	4	4	4	4	4	4
5	5	71	4	4	5	5	5	4
5	5	100	5	5	5	5	5	5
4	4	73	4	4	4	4	4	4
4	4	71	5	4	4	5	4	5
4	4	77	5	5	5	5	5	5
5	5	77	5	4	5	5	4	5
4	4	80	4	4	4	4	4	4
4	4	80	4	4	4	4	4	4
2	4	78	4	4	4	4	4	4
4	4	76	5	4	4	4	4	4
5	5	83	5	5	5	5	5	5
5	5	92	5	5	5	5	5	4
3	3	62	3	4	4	4	4	4
4	4	78	4	4	4	4	4	4
4	4	68	4	4	4	4	4	4
2	2	65	5	4	5	4	4	4
4	4	71	5	4	5	5	5	5
4	4	69	4	5	5	4	5	4
2	4	72	4	4	4	4	4	4
4	4	69	4	4	4	4	4	4
4	4	75	4	4	4	4	4	4
4	4	72	5	4	4	5	5	4
4	4	76	4	4	4	4	4	4
2	3	63	5	5	5	5	5	5
2	3	56	5	4	4	5	5	5
2	2	58	5	5	5	5	5	5
5	5	84	2	2	4	5	4	4
4	4	73	4	3	4	4	4	3
4	4	75	4	4	5	5	4	5
4	4	75	4	4	4	4	4	4
3	3	67	5	4	4	5	5	5
4	3	75	4	4	4	4	4	4
4	4	66	4	4	4	4	4	3
3	3	71	4	4	4	2	2	4
4	4	76	4	3	3	4	4	4
4	4	66	5	4	4	5	5	5
2	2	68	4	4	4	4	4	4
3	3	61	5	4	5	5	5	5
4	4	69	4	4	4	4	4	4
3	3	67	5	4	4	4	4	4
2	4	68	4	4	4	4	4	3
4	5	68	4	4	4	4	4	3
4	4	72	4	4	4	4	4	4

4	4	70	5	5	5	4	4	4
4	4	81	4	4	4	4	4	4
4	2	66	4	4	4	4	4	4
4	4	69	4	4	4	4	4	4
4	3	66	5	4	4	4	4	4
5	4	64	4	5	4	4	5	5
4	4	80	4	4	4	4	4	4
3	2	59	5	5	4	5	5	4
3	4	70	4	4	4	4	4	4
2	4	69	5	4	4	4	4	4
5	2	73	4	3	4	3	4	4
5	5	78	2	2	3	4	4	3
5	5	75	4	3	4	4	4	4
3	3	64	4	4	4	4	4	4
3	2	71	5	5	4	5	5	5
4	3	67	4	3	4	3	4	4
4	3	65	4	4	4	4	4	4
3	3	60	4	4	4	4	4	4
4	4	73	3	3	4	2	4	4

KEPKEL7	KEPKEL8	KEPKEL9	KEPKEL10	TOTALKEPKEL	KEPHI1	KEPHI2	KEPHI3	KEPHI4
4	4	4	4	40	3	4	4	4
4	4	4	5	45	4	5	4	5
4	4	4	5	47	4	4	4	4
4	4	4	4	43	3	4	5	4
4	4	4	4	45	3	4	4	4
4	5	4	4	42	2	4	4	4
4	5	4	5	47	4	4	4	4
4	5	4	4	47	4	4	4	4
5	5	5	5	50	4	4	4	4
5	5	5	5	50	4	4	4	4
4	4	4	4	44	3	3	3	3
5	5	4	5	46	4	4	4	4
4	4	4	5	46	5	5	5	4
4	4	4	5	47	4	4	4	5
5	5	5	5	50	4	4	4	4
4	4	4	4	40	4	4	4	4
4	4	4	5	43	4	4	4	4
4	4	4	5	45	3	4	4	4
5	5	5	5	50	4	4	4	4
5	5	5	5	50	4	4	4	4
4	4	4	4	42	4	4	4	4
4	4	4	4	40	4	4	4	4
4	4	4	4	38	3	4	4	4
4	5	4	5	47	4	5	5	5
5	5	5	5	50	5	5	5	5
4	4	4	5	42	4	4	4	4
4	4	4	4	43	3	3	2	4
4	4	4	4	40	4	4	4	4
4	4	4	5	42	4	4	4	4
5	5	5	5	50	3	4	4	3
5	5	5	5	50	4	4	4	4
5	5	5	5	49	5	5	5	5
5	4	4	5	44	2	4	4	4
5	4	4	5	46	2	5	5	5
4	4	5	5	46	4	2	4	4
3	4	4	5	45	4	4	4	4
2	5	4	5	43	4	5	4	4
4	4	4	5	44	4	4	2	4
5	5	4	4	48	3	3	3	3
2	4	4	5	40	2	4	4	5
4	4	4	4	40	4	4	4	4
4	4	4	4	40	2	3	4	3
3	4	4	5	41	4	4	4	4
3	4	2	5	40	3	3	3	3
4	4	4	4	40	4	4	4	4
5	5	5	5	50	4	4	4	4



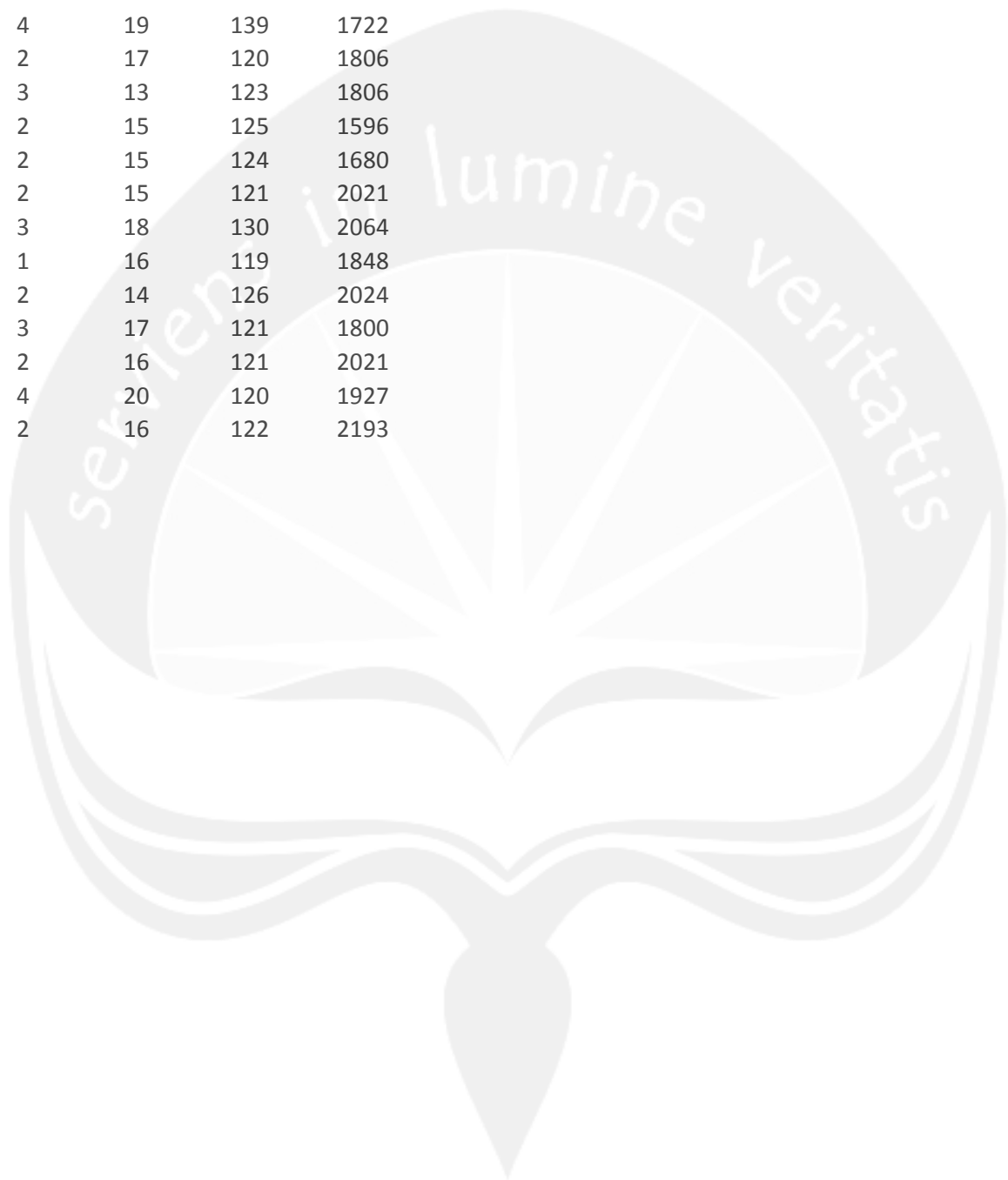
5	5	5	5	49	3	4	4	4
4	5	4	5	45	4	5	5	4
5	5	5	5	50	3	2	4	4
5	4	4	4	41	4	4	4	4
4	5	5	5	46	4	4	4	4
5	5	5	5	50	5	5	5	5
4	4	4	4	40	4	4	4	4
4	4	5	5	45	4	4	4	4
4	4	4	5	47	3	3	3	4
4	4	4	4	44	4	4	4	4
4	4	4	4	40	4	4	4	4
4	4	4	4	40	4	4	4	4
4	4	4	4	40	3	4	4	4
5	4	4	5	43	4	4	4	4
3	4	4	4	45	4	4	4	4
4	5	4	5	47	3	3	5	4
4	4	4	4	39	3	3	4	3
4	4	4	4	40	4	4	4	4
4	4	4	4	40	2	4	4	4
4	4	4	4	42	4	2	4	4
4	4	4	4	45	2	2	2	2
3	3	3	5	41	3	3	4	5
4	4	4	4	40	3	3	3	4
4	4	4	4	40	4	4	4	4
3	4	3	4	38	3	3	3	4
4	4	4	4	43	3	3	4	4
2	2	4	4	36	4	4	4	4
5	5	5	5	50	3	3	3	3
4	4	5	5	46	3	5	5	5
5	5	5	5	50	4	4	4	4
2	2	4	4	33	2	4	2	2
4	4	3	4	37	3	3	4	4
4	3	2	4	40	2	2	4	5
2	4	4	4	38	4	3	4	4
5	5	4	4	46	3	4	4	3
2	4	4	4	38	4	4	5	4
4	3	4	4	38	2	3	3	3
2	2	4	5	33	4	4	4	4
2	2	4	4	34	2	2	2	2
5	4	4	4	45	4	3	2	2
4	4	4	4	40	2	2	3	4
3	4	4	5	45	3	3	3	3
4	4	4	4	40	2	2	2	4
4	4	4	4	41	4	3	3	3
4	4	4	4	39	4	4	3	4
4	3	4	3	37	3	4	4	5
4	4	4	4	40	3	4	4	4

4	4	4	4	43	4	4	4	4
4	4	4	4	40	2	2	2	2
4	4	4	4	40	2	4	4	4
4	3	4	5	40	3	4	4	4
3	4	4	5	41	4	4	4	3
5	4	4	4	44	5	5	4	4
4	4	4	4	40	3	4	4	4
4	4	4	4	44	3	4	4	4
4	4	4	4	40	2	3	2	3
4	4	4	4	41	2	3	4	4
2	4	4	4	36	3	2	4	4
1	2	3	4	28	3	4	3	3
2	4	4	4	37	4	4	4	3
3	4	4	4	39	3	4	4	4
3	2	3	4	41	2	4	4	2
4	4	3	4	37	4	4	3	3
4	4	4	4	40	3	4	3	4
4	4	4	4	40	4	4	4	4
4	3	4	2	33	3	3	4	4

KEPHI5	TOTALKEPH	keskar	KPKXREL
3	18	157	855
3	21	143	880
4	20	147	880
4	20	150	968
3	18	145	1058
2	16	147	989
4	20	149	989
4	20	158	1127
4	20	170	1150
4	20	170	1150
3	15	143	1200
2	18	145	1104
2	21	147	1200
1	18	154	1200
4	20	170	1200
2	18	135	1150
1	17	140	1100
3	18	144	1200
2	18	146	1100
4	20	170	1250
2	18	140	1144
4	20	141	1118
2	17	153	1222
4	23	158	1196
5	25	171	1300
2	18	138	1161
1	13	139	1215
3	19	139	1296
3	19	139	1161
3	17	145	1296
4	20	150	1269
5	25	158	1269
2	16	137	1344
2	19	141	1288
1	15	136	1276
3	19	137	1305
4	21	138	1392
4	18	142	1218
3	15	154	1363
2	17	133	1410
1	17	133	1320
4	16	133	1440
2	18	134	1290
1	13	137	1290
3	19	139	1380
3	19	141	1290

2	17	143	1350
1	19	146	1350
1	14	158	1350
2	18	134	1426
2	18	135	1426
5	25	175	1550
3	19	132	1376
5	21	137	1472
2	15	139	1376
2	18	139	1376
3	19	139	1472
4	20	140	1440
2	17	135	1551
2	18	137	1584
2	18	146	1564
4	19	158	1564
3	16	117	1512
4	20	138	1512
2	16	124	1591
4	18	125	1628
1	9	125	1628
1	16	126	1591
3	16	128	1665
4	20	129	1776
3	16	129	1554
2	16	131	1628
2	18	130	1591
2	14	127	1710
5	23	125	1634
2	18	126	1596
2	12	129	1596
2	16	126	1634
1	14	129	1444
3	18	131	1748
3	17	130	1638
2	19	132	1755
3	14	118	1720
2	18	122	1680
2	10	120	1640
3	14	125	1800
2	13	121	1920
3	15	121	1600
2	12	121	1600
2	15	123	1760
3	18	125	1800
2	18	123	1800
2	17	129	1600

1	17	130	1760
1	9	130	1800
2	16	122	1968
2	17	126	1763
2	17	124	1886
4	22	130	1558
4	19	139	1722
2	17	120	1806
3	13	123	1806
2	15	125	1596
2	15	124	1680
2	15	121	2021
3	18	130	2064
1	16	119	1848
2	14	126	2024
3	17	121	1800
2	16	121	2021
4	20	120	1927
2	16	122	2193



jenis kelamin usia		status perk Agama		lama beker	KPK1	KPK2	KPK3	KPK4
p	s	k	ka	l		5	5	5
p	t	k	ka	l		1	1	1
w	m	b	ka	b		5	5	5
p	s	k	ka	l		2	2	2
w	m	k	ka	l		2	2	2
p	s	k	is	l		2	2	2
p	m	k	is	b		2	2	2
w	m	k	ka	b		3	3	3
p	s	k	ka	l		5	3	3
w	m	b	ka	b		4	3	5
p	m	k	ka	b		5	5	5
w	s	k	ka	l		3	3	3
p	t	k	ka	l		3	3	3
w	m	b	ki	b		3	3	5
p	t	k	ka	l		3	3	3
w	m	b	ka	s		3	3	3
w	s	k	ka	l		1	1	3
w	m	b	ka	s		5	3	3
p	m	b	ki	l		3	3	3
w	m	k	ka	l		5	5	5
w	s	k	ka	l		3	3	3
w	s	k	ka	l		1	1	1
p	m	b	ka	b		2	2	3
w	s	k	ka	l		3	3	3
p	s	k	ka	l		3	3	3
p	t	k	ka	l		3	1	3
w	s	k	ka	l		2	2	5
w	m	k	ka	l		3	3	3
w	m	k	ka	l		5	5	5
w	t	k	ka	l		3	3	3

KPK5	KPK6	KPK7	KPK8	KPK9	KPK10	TOTALKPK	REL1	REL2
5	5	3	3	3	5	44	5	5
1	1	1	1	1	1	10	5	5
4	3	4	3	4	3	40	4	4
2	2	2	2	2	2	20	5	5
2	2	2	2	2	2	20	5	5
2	2	2	2	2	2	20	5	5
2	2	2	2	2	2	20	5	5
3	3	2	3	3	3	29	4	4
5	3	3	3	3	3	34	5	4
5	3	2	2	3	3	33	5	5
5	3	2	3	2	3	38	5	4
2	3	2	2	2	3	25	5	5
5	3	3	3	3	3	32	4	4
5	3	3	3	4	5	37	5	5
5	3	3	3	3	5	36	5	4
3	2	2	2	2	2	25	5	5
3	1	3	2	1	1	17	4	5
3	3	3	3	3	3	32	5	5
3	3	3	3	3	3	30	5	5
5	3	5	5	5	3	44	5	5
5	3	3	5	5	5	38	5	4
5	1	1	1	1	1	16	5	5
3	4	2	2	2	2	25	5	4
3	2	3	3	2	1	25	5	5
5	3	3	3	3	3	32	5	5
5	2	1	2	2	2	24	5	5
2	2	2	3	3	3	26	5	5
5	2	3	3	3	3	31	4	2
5	3	3	3	4	3	40	5	4
5	3	3	3	3	3	32	4	4

KEPKER1	KEPKER2	KEPKER3	KEPKER4	KEPKER5	KEPKER6	KEPKER7	KEPKER8	KEPKER9
4	4	3	3	1	1	2	3	3
4	5	5	5	5	5	1	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	3	4	5	4	4	4
4	4	3	3	5	5	2	4	4
3	4	3	4	4	4	3	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	5	1	5	5
4	2	4	4	4	4	2	4	4
4	2	2	4	4	4	3	4	3
3	4	4	3	3	3	3	3	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	5	4	4	5	5	4	5	5
4	4	4	2	4	4	4	2	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	4	2	2	3	2	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4	5
4	2	3	4	4	4	2	4	4
4	4	4	4	5	4	4	5	5
4	4	5	4	5	5	4	5	4
5	4	4	4	5	4	2	5	3
3	4	2	2	4	4	2	5	4
3	4	2	4	4	2	4	4	4
5	5	5	5	3	4	4	4	4
4	3	3	3	4	4	2	4	4

KEPKER10	KEPKER11	KEPKER12	KEPKER13	KEPKER14	KEPKER15	KEPKER16	KEPKER17	KEPKER18
3	3	2	4	4	3	3	3	4
5	4	5	5	5	4	4	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	4	5
4	3	4	3	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	2	3	4	5	2	2	4	4
4	4	4	3	4	3	3	4	4
4	4	4	2	4	3	4	4	3
4	4	3	4	3	3	3	4	3
5	5	4	2	4	4	4	2	4
4	5	4	4	5	5	4	4	5
4	4	4	2	4	4	4	2	4
5	5	5	5	5	2	2	5	5
4	4	3	1	2	3	4	4	1
4	4	4	2	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	4	2	4	2	2	4	4
5	4	5	5	5	4	5	5	5
5	4	5	3	4	5	5	3	4
4	4	4	4	5	2	2	4	5
2	2	4	4	4	4	2	4	4
4	4	2	2	2	2	4	4	4
4	4	2	1	2	3	3	1	1
3	4	4	4	4	4	4	4	4

KEPKER19	KEPKER20	TOTALKEPK	KEPKEL1	KEPKEL2	KEPKEL3	KEPKEL4	KEPKEL5	KEPKEL6
4	4	61	5	4	4	5	5	5
5	5	92	5	5	5	5	5	5
3	3	60	3	4	4	4	4	4
5	5	100	5	5	5	5	5	5
5	5	100	5	5	5	5	5	5
5	5	100	5	5	5	5	5	5
5	5	100	5	5	5	5	5	5
4	4	80	4	4	4	4	4	4
4	4	77	4	4	4	4	4	4
4	4	73	5	4	5	5	5	5
4	4	81	4	4	4	4	4	4
4	4	73	5	4	4	5	5	4
4	4	73	4	3	4	4	4	3
3	3	68	4	4	4	2	2	4
3	3	67	5	4	4	5	5	5
2	2	75	5	4	5	5	5	4
5	5	91	5	5	5	5	5	5
2	2	68	4	4	4	4	4	4
5	5	94	5	5	5	5	5	5
2	2	55	4	3	4	3	4	4
4	4	78	5	5	5	5	5	5
4	4	83	5	4	5	5	4	4
2	2	65	5	4	5	4	4	4
4	5	91	5	5	5	5	5	5
3	3	84	5	4	5	5	5	4
4	4	78	5	4	4	5	5	4
4	5	69	4	4	4	4	4	3
2	4	65	5	4	4	4	4	4
2	2	64	5	5	4	5	5	5
4	4	74	4	4	4	4	4	4

KEPKEL7	KEPKEL8	KEPKEL9	KEPKEL10	TOTALKEPK	KEPHI1	KEPHI2	KEPHI3	KEPHI4
5	4	4	4	45	4	3	3	3
4	4	4	5	47	4	4	4	5
4	4	4	4	39	3	3	4	3
5	5	5	5	50	4	5	5	5
5	5	5	5	50	4	5	5	5
5	5	5	5	50	4	5	5	5
5	5	5	5	50	4	5	5	5
4	4	4	4	40	3	4	4	4
4	4	4	4	40	4	4	4	4
3	4	4	5	45	4	4	4	4
4	4	4	4	40	3	4	4	4
4	4	4	4	43	3	3	4	4
4	4	3	4	37	3	3	4	4
2	2	4	5	33	4	4	4	4
5	5	4	4	46	3	4	4	3
4	4	5	5	46	4	3	4	4
5	5	4	4	48	3	3	3	3
4	4	4	4	40	3	4	4	4
5	5	5	5	50	3	3	4	4
2	3	3	3	33	3	4	3	3
5	5	5	5	50	3	4	4	3
4	4	4	4	43	3	3	3	4
4	4	4	4	42	4	4	4	4
4	5	4	4	47	4	4	4	4
4	4	4	4	44	3	4	4	4
2	5	4	5	43	4	5	4	4
4	3	4	3	37	3	4	4	5
4	4	4	4	41	3	3	4	4
2	2	3	4	40	3	4	4	3
4	4	4	4	40	3	4	4	4

KEPHI5	TOTALKEPHI
3	16
4	21
3	16
4	23
4	23
4	23
4	23
4	19
4	20
3	19
3	18
3	17
3	17
3	19
3	17
3	18
3	15
3	18
3	17
3	16
3	17
3	16
4	20
4	20
3	18
4	21
3	19
3	17
3	17
3	18

